



MANITOBA

THE CERTIFIED OCCUPATIONS ACT

C.C.S.M. c. C48

LOI SUR LES PROFESSIONS RECONNUES

c. C48 de la *C.P.L.M.*

As of 2018-08-17, this is the most current version available. It is current for the period set out in the footer below.

Le texte figurant ci-dessous constitue la codification la plus récente en date du 2018-08-17. Son contenu était à jour pendant la période indiquée en bas de page.

LEGISLATIVE HISTORY

The Certified Occupations Act, C.C.S.M. c. C48

Enacted by
SM 2015, c. 28

Proclamation status (for provisions in force by proclamation)

HISTORIQUE

Loi sur les professions reconnues, c. C48 de la C.P.L.M.

Édictée par
L.M. 2015, c. 28

État des dispositions qui entrent en vigueur par proclamation

CHAPTER C48

THE CERTIFIED OCCUPATIONS ACT

TABLE OF CONTENTS

Section

- 1 Definitions
- 2 Occupations becoming certified occupations
- 3 Certification agreements
- 4 Issuing certificates
- 5 Board established
- 6 Mandate of the board
- 7 Appointment of members
- 8 Establishing committees
- 9 By-laws
- 10 Remuneration and expenses
- 11 Role of director
- 12 Actions of director
- 13 No conflict
- 14 Regulations re occupations
- 15 Regulations made by the minister
- 16 Apprenticeship and Certification Act amended
- 17 C.C.S.M. reference
- 18 Coming into force

CHAPITRE C48

LOI SUR LES PROFESSIONS RECONNUES

TABLE DES MATIÈRES

Article

- 1 Définitions
- 2 Désignation des professions reconnues
- 3 Ententes d'agrément
- 4 Délivrance des certificats
- 5 Établissement du Conseil
- 6 Mandat du Conseil
- 7 Nomination des membres
- 8 Comités du Conseil
- 9 Règlements administratifs
- 10 Rémunération et remboursement des dépenses
- 11 Rôle du directeur
- 12 Autres pouvoirs du directeur
- 13 Professions ou métiers non admissibles
- 14 Règlements — professions reconnues
- 15 Pouvoirs réglementaires du ministre
- 16 Modification de la *Loi sur l'apprentissage et la reconnaissance professionnelle*
- 17 *Codification permanente*
- 18 Entrée en vigueur

CHAPTER C48

THE CERTIFIED OCCUPATIONS ACT

(Assented to November 5, 2015)

HER MAJESTY, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of Manitoba, enacts as follows:

INTRODUCTORY PROVISIONS

Definitions

1 The following definitions apply in this Act.

"board" means the Certified Occupations Board established under section 5. (« Conseil »)

"certificate" means a certificate issued by the director under section 4. (« certificat »)

"certified occupation" means an occupation that is prescribed as a certified occupation under section 2. (« profession reconnue »)

"director" means the person appointed under *The Civil Service Act* as the director for the purpose of this Act. (« directeur »)

"minister" means the minister appointed by the Lieutenant Governor in Council to administer this Act. (« ministre »)

CHAPITRE C48

LOI SUR LES PROFESSIONS RECONNUES

(Date de sanction : 5 novembre 2015)

SA MAJESTÉ, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative du Manitoba, édicte :

DISPOSITIONS INTRODUCTIVES

Définitions

1 Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente loi.

« **certificat** » Certificat délivré par le directeur en vertu de l'article 4. ("certificate")

« **Conseil** » Le Conseil des professions reconnues établi à l'article 5. ("board")

« **directeur** » Le directeur nommé sous le régime de la *Loi sur la fonction publique* pour l'application de la présente loi. ("director")

« **fournisseur** » Entité, notamment une personne, qui offre un programme de formation agréé par le directeur. ("provider")

« **ministre** » Le ministre chargé par le lieutenant-gouverneur en conseil de l'application de la présente loi. ("minister")

"provider" means a person or other entity that provides a training program approved by the director. (« fournisseur »)

« **profession reconnue** » Profession désignée à ce titre sous le régime de l'article 2. ("certified occupation")

CERTIFICATES IN CERTIFIED OCCUPATIONS

CERTIFICATS — PROFESSIONS RECONNUES

Occupations becoming certified occupations

2(1) Subject to the approval of the minister, the board may, by regulation, prescribe an occupation as a certified occupation.

Désignation des professions reconnues

2(1) Si le ministre l'y autorise, le Conseil peut, par règlement, désigner des professions à titre de professions reconnues.

Certification program

2(2) A regulation prescribing a certified occupation must establish a certification program for the occupation.

Programmes d'agrément

2(2) Les règlements qui désignent des professions reconnues établissent des programmes d'agrément à leur égard.

Certification agreements

3(1) A person who wishes to obtain a certificate must enter into a certification agreement.

Ententes d'agrément

3(1) Toute personne qui désire obtenir un certificat conclut une entente d'agrément.

Parties

3(2) The parties to a certification agreement are the person, the person's employer as approved by the director, and the director.

Parties

3(2) La personne, le directeur et l'employeur que ce dernier agréé sont parties à l'entente d'agrément.

Issuing certificates

4 In accordance with the regulations, the director may issue a certificate in a certified occupation to a person who, in the opinion of the director, successfully completes the certification program for the occupation and meets any other requirements that are prescribed in the regulations.

Délivrance des certificats

4 Sous réserve des règlements, le directeur peut délivrer un certificat à l'égard d'une profession reconnue à toute personne qui, selon lui, réussit le programme d'agrément et répond aux exigences réglementaires.

BOARD

CONSEIL

Board established

5 The Certified Occupations Board is hereby established.

Établissement du Conseil

5 Le Conseil des professions reconnues est établi.

Mandate of the board

- 6** The mandate of the board is to
- (a) guide and coordinate the development and recognition of certified occupations in Manitoba;
 - (b) promote certified occupations; and
 - (c) advise the minister in respect of the ways in which certified occupations may
 - (i) enhance employment and career opportunities for people, and
 - (ii) assist employers to find qualified employees.

Appointment of members

7(1) The board is to consist of a chair and at least three and not more than seven other members, each appointed by the minister.

Members must be knowledgeable about occupations

7(2) To be eligible to be appointed as a board member, a person must, in the opinion of the minister, be knowledgeable about training and employment needs and opportunities in areas that may be suitable for inclusion as certified occupations.

Term of office

7(3) A board member is to be appointed for a term not exceeding three years.

Appointment continues

7(4) A member whose term expires continues to hold office until he or she is re-appointed, the appointment is revoked or a successor is appointed.

Limitation on length of service

7(5) No member may serve for more than six consecutive years.

Establishing committees

8(1) Subject to the approval of the minister, the board may establish one or more committees and assign to them the functions that it considers appropriate.

Mandat du Conseil

- 6** Le Conseil a pour mandat :
- a) de guider et de coordonner le développement et le rayonnement des professions reconnues au Manitoba;
 - b) de promouvoir les professions reconnues;
 - c) de conseiller le ministre sur les façons dont les professions reconnues pourraient :
 - (i) améliorer les chances d'emploi et de carrière,
 - (ii) aider les employeurs à trouver des employés qualifiés.

Nomination des membres

7(1) Le Conseil est composé d'un président et de trois à sept autres membres, lesquels sont tous nommés par le ministre.

Connaissances des professions

7(2) Les membres nommés au Conseil doivent, selon le ministre, bien connaître les besoins et les occasions en matière de formation et d'emploi dans les domaines pouvant faire l'objet d'une désignation à titre de professions reconnues.

Durée du mandat

7(3) La durée maximale du mandat des membres du Conseil est de trois ans.

Maintien en poste

7(4) Les membres dont le mandat se termine continuent à occuper leur poste jusqu'à ce qu'ils reçoivent un nouveau mandat, que leur nomination soit révoquée ou que leurs successeurs soient nommés.

Durée maximale

7(5) Les membres du Conseil ne peuvent y siéger pendant plus de six années consécutives.

Comités du Conseil

8(1) Si le ministre l'y autorise, le Conseil peut constituer un ou plusieurs comités et leur confier les attributions qu'il juge indiquées.

Committee membership

8(2) Members of a committee are to be appointed by the board and may include persons who are not members of the board.

By-laws

9 The board may make any by-laws it considers necessary for the management and conduct of its affairs and for carrying out its mandate under this Act.

Remuneration and expenses

10 The minister may approve the payment of remuneration and reasonable expenses to the members of the board and a committee of the board.

Membres des comités

8(2) Le Conseil nomme les membres des comités et peut choisir d'autres personnes que ses propres membres.

Règlements administratifs

9 Le Conseil peut prendre les règlements administratifs qu'il estime nécessaires à la gestion de ses affaires internes et à la réalisation du mandat que lui confère la présente loi.

Rémunération et remboursement des dépenses

10 Le ministre peut autoriser le versement d'une rémunération aux membres du Conseil et à ceux des comités ainsi que le remboursement de leurs dépenses raisonnables.

DIRECTOR

DIRECTEUR

Role of director

11(1) Under the control and direction of the minister, the director is responsible for

- (a) the general administration of this Act;
- (b) assisting the board in carrying out its mandate;
- (c) exercising the powers and performing the duties of the director under this Act;
- (d) advising the minister respecting the administration of this Act; and
- (e) performing any other duties assigned by the minister.

Rôle du directeur

11(1) Le directeur relève du ministre et a les responsabilités suivantes :

- a) veiller à l'application générale de la présente loi;
- b) aider le Conseil à réaliser son mandat;
- c) exercer les attributions qui lui sont conférées sous le régime de la présente loi;
- d) conseiller le ministre relativement à l'application de la présente loi;
- e) exercer les fonctions supplémentaires que lui attribue le ministre.

Delegation

11(2) The director may delegate to a person employed in the same department as the director the exercise of any power, duty or function of the director.

Délégation

11(2) Le directeur peut déléguer ses attributions à toute personne travaillant au sein du même ministère que lui.

Forms

11(3) The director may approve forms for use in the administration of this Act — including the form of a certification agreement under section 3 — and may require them to be used.

Actions of director

12(1) Subject to the regulations, the director may

- (a) establish or approve program standards and requirements for certified occupations;
- (b) recognize or approve training programs for certified occupations;
- (c) establish eligibility requirements for people who seek to obtain a certificate in a certified occupation and for employers;
- (d) approve employers for the purpose of certification agreements;
- (e) register certification agreements;
- (f) assess the prior learning and work experience of persons to determine if they meet some or all of the requirements for certification without having completed a training program approved by the director, the work experience prescribed by regulation, or both; and
- (g) set and administer examinations.

General inspection powers

12(2) The director may carry out any inspection, examination or test of the premises, equipment and training facilities of an employer or a provider reasonably required to

- (a) verify the accuracy or completeness of a record or other information provided to the director;
- (b) determine compliance with this Act or the regulations; or

Formules

11(3) Le directeur peut approuver les formules à utiliser pour l'application de la présente loi — y compris la forme que revêt l'entente d'agrément prévue à l'article 3 — et exiger leur utilisation.

Autres pouvoirs du directeur

12(1) Sous réserve des règlements, le directeur peut :

- a) fixer ou approuver les normes applicables aux programmes et les exigences relatives aux professions reconnues;
- b) reconnaître ou agréer des programmes de formation à l'égard des professions reconnues;
- c) fixer les critères d'admissibilité pour les employeurs et les candidats à l'agrément;
- d) agréer des employeurs relativement aux ententes d'agrément;
- e) enregistrer des ententes d'agrément;
- f) évaluer les connaissances et l'expérience de travail qu'une personne a acquises afin d'établir si elle remplit la totalité ou une partie des conditions de délivrance du certificat même si elle n'a pas suivi un programme de formation agréé par le directeur, si elle n'a pas acquis l'expérience pratique réglementaire ou si elle ne satisfait à aucune de ces deux exigences;
- g) prévoir et administrer les examens.

Pouvoirs de visite

12(2) Le directeur peut procéder aux visites, aux examens ou aux analyses des lieux, du matériel et des installations de formation d'un employeur ou d'un fournisseur qui sont raisonnablement nécessaires afin :

- a) de contrôler l'exactitude ou l'intégralité d'un document ou d'autres renseignements qui lui ont été fournis;
- b) de contrôler l'observation de la présente loi ou des règlements;

(c) perform any other duty or function that the director considers necessary or advisable in the administration of this Act and the regulations.

c) d'exercer les autres attributions qu'il estime nécessaires ou indiquées pour l'application de la présente loi et des règlements.

GENERAL PROVISIONS

DISPOSITIONS GÉNÉRALES

No conflict

13 An occupation is not eligible to be, or continue to be, prescribed as a certified occupation by regulation if it is

- (a) a designated trade under *The Apprenticeship and Certification Act*;
- (b) designated by the Canadian Council of Directors of Apprenticeship (CCDA) for inclusion in the Interprovincial Standards Red Seal Program; or
- (c) a profession, trade or occupation regulated by a college, association, society or similar entity established or continued under an enactment.

Regulations re occupations

14 Subject to the approval of the minister, the board may make regulations

- (a) respecting the activities that constitute a certified occupation;
- (b) respecting the requirements of a certification program for a certified occupation, including the work experience and approved training program, if any, that a person must complete in order to be eligible to write a certification examination for the certified occupation;
- (c) respecting certification examinations;
- (d) respecting eligibility requirements for, and the responsibilities of, people who seek to obtain a certificate in a certified occupation and the employers who employ them;

Professions ou métiers non admissibles

13 Les professions ou les métiers énumérés ci-dessous ne peuvent être désignés à titre de professions reconnues, ni maintenus à ce titre, par règlement :

- a) les métiers désignés au sens de la *Loi sur l'apprentissage et la reconnaissance professionnelle*;
- b) les professions désignées par le Conseil canadien des directeurs de l'apprentissage (CCDA) aux fins d'inclusion dans le Programme des normes interprovinciales Sceau rouge;
- c) les professions et les métiers régis par une entité, notamment un ordre, une association ou une société, établie ou maintenue par un texte législatif.

Règlements — professions reconnues

14 Si le ministre l'y autorise, le Conseil peut, par règlement :

- a) fixer les activités faisant partie de l'exercice d'une profession reconnue;
- b) fixer les exigences d'admissibilité aux programmes de formation dans une profession reconnue, y compris l'expérience pratique et les programmes de formation agréés, le cas échéant, que les candidats doivent posséder ou avoir suivis avant de pouvoir subir l'examen d'agrément;
- c) régir les examens d'agrément;
- d) fixer les critères que doivent respecter les candidats à l'agrément et leurs employeurs ainsi que leurs responsabilités respectives;

(e) respecting certification agreements, including the agreements being registered by the director and when certification agreements may be suspended or cancelled by the director;

(f) respecting the rate of wages for persons engaged in certification programs;

(g) establishing eligibility requirements for training programs that may be approved by the director and terms and conditions that must be met by providers;

(h) respecting the issuance of certificates for certified occupations;

(i) respecting any matter considered by the board to be necessary or advisable to carry out the intent and purpose of this Act.

e) régir les ententes d'agrément, y compris leur enregistrement par le directeur et les conditions permettant à ce dernier de les suspendre ou de les annuler;

f) fixer les taux de salaires des personnes qui participent à des programmes d'agrément;

g) fixer les conditions auxquelles doivent répondre les fournisseurs et les programmes qu'agrée le directeur;

h) régir la délivrance de certificats à l'égard des professions reconnues;

i) prendre toute autre mesure que le Conseil juge nécessaire ou indiquée pour l'application de la présente loi.

Regulations made by the minister

15 The minister may make regulations

(a) establishing a dispute resolution process to be followed if there is a disagreement about

(i) the director's refusal to issue a certificate to a person,

(ii) the director's refusal to permit a person to undertake a certification examination, or

(iii) any other type of decision of the director specified in the regulation;

(b) prescribing fees, costs and other amounts charged or payable in respect of this Act, or the manner of calculating them;

(c) requiring the payment, and permitting the waiver and refund, of fees, costs and other amounts.

16 **NOTE: This section contained consequential amendments to *The Apprenticeship and Certification Act* which are now included in that Act.**

Pouvoirs réglementaires du ministre

15 Le ministre peut, par règlement :

a) prévoir un mécanisme de résolution des différends devant être utilisé en cas de différend sur un des sujets suivants :

(i) le refus du directeur de délivrer un certificat à une personne,

(ii) le refus du directeur de permettre à une personne de subir l'examen d'agrément,

(iii) tout autre type de décision réglementaire que prend le directeur;

b) fixer les droits, les coûts et les autres frais exigés ou exigibles pour l'application de la présente loi ainsi que leur méthode de calcul;

c) exiger le paiement de droits, de coûts ou d'autres frais ou permettre des exemptions ou des remboursements à leur égard.

16 **NOTE : Les modifications corrélatives que contenait l'article 16 ont été intégrées à la *Loi sur l'apprentissage et la reconnaissance professionnelle* à laquelle elles s'appliquaient.**

C.C.S.M. reference

17 This Act may be referred to as chapter C48 of the *Continuing Consolidation of the Statutes of Manitoba*.

Coming into force

18 This Act comes into force on the day it receives royal assent.

Codification permanente

17 La présente loi constitue le chapitre C48 de la *Codification permanente des lois du Manitoba*.

Entrée en vigueur

18 La présente loi entre en vigueur le jour de sa sanction.