



**THE MANDATORY TRAINING FOR
PROVINCIAL EMPLOYEES
(SYSTEMIC RACISM AND HUMAN
RIGHTS) ACT**

**LOI SUR LA FORMATION
OBLIGATOIRE DES EMPLOYÉS
PROVINCIAUX (RACISME
SYSTÉMIQUE ET DROITS DE LA
PERSONNE)**

STATUTES OF MANITOBA 2023

LOIS DU MANITOBA 2023

Chapter 45

Chapitre 45

Bill 241
5th Session, 42nd Legislature

Assented to May 30, 2023

Projet de loi 241
5^e session, 42^e législature

Date de sanction : 30 mai 2023

EXPLANATORY NOTE

This note is a reader's aid and is not part of the law.

This Act requires provincial employees to complete an annual training program that aims to eliminate systemic racism and to advance understanding of human rights.

The minister responsible for the provincial public service must develop the training program and consult with government agencies before making a direction with respect to their employees.

NOTE EXPLICATIVE

La note qui suit constitue une aide à la lecture et ne fait pas partie de la loi.

La présente loi exige que les employés provinciaux suivent un programme de formation annuel visant à éliminer le racisme systémique et à favoriser la compréhension des droits de la personne.

Le ministre responsable de la fonction publique provinciale est tenu d'élaborer le programme de formation et de consulter les organismes gouvernementaux avant de donner des directives à l'égard de leurs employés.

CHAPTER 45

THE MANDATORY TRAINING FOR PROVINCIAL EMPLOYEES (SYSTEMIC RACISM AND HUMAN RIGHTS) ACT

(Assented to May 30, 2023)

HIS MAJESTY, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of Manitoba, enacts as follows:

Definitions

1 The following definitions apply in this Act.

"implicit bias" means attitudes and stereotypes that affect a person's perceptions, actions and decisions in an unconscious and automatic manner. (« préjugés implicites »)

"minister" means the minister responsible for the administration of *The Public Service Act*. (« ministre »)

"provincial employee" means a person employed

(a) by the government; or

(b) by a government agency as defined in *The Financial Administration Act*. (« employé provincial »)

CHAPITRE 45

LOI SUR LA FORMATION OBLIGATOIRE DES EMPLOYÉS PROVINCIAUX (RACISME SYSTÉMIQUE ET DROITS DE LA PERSONNE)

(Date de sanction : 30 mai 2023)

SA MAJESTÉ, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative du Manitoba, édicte :

Définitions

1 Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente loi.

« **employé provincial** » Personne employée par le gouvernement ou par un organisme gouvernemental au sens de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. ("provincial employee")

« **ministre** » Le ministre chargé de l'application de la *Loi sur la fonction publique*. ("minister")

« **préjugés implicites** » S'entend des attitudes et des stéréotypes d'une personne qui influent, de façon automatique et sans qu'elle en soit consciente, sur sa perception, ses actions et ses décisions. ("implicit bias")

Training program

2(1) The minister must establish an annual training program for provincial employees that aims to eliminate systemic racism and to advance understanding of human rights.

Content

2(2) The training program must address how

- (a) racism can be challenged;
- (b) implicit bias is unconscious and automatic; and
- (c) racism and bias result in unequal treatment of people based on ancestry or ethnicity.

Human rights to be addressed

2(3) The training program must address legal rights and obligations under *The Human Rights Code*.

Training program mandatory

3(1) Each year, every provincial employee must complete the training program established under section 2, in the manner directed by the minister.

Minister to consult with government agencies

3(2) The minister must consult with government agencies before making a direction with respect to their employees.

C.C.S.M. reference

4 This Act may be referred to as chapter M25 of the *Continuing Consolidation of the Statutes of Manitoba*.

Coming into force

5 This Act comes into force on the day it receives royal assent.

Programme de formation

2(1) Le ministre établit, à l'intention des employés provinciaux, un programme de formation annuel visant à éliminer le racisme systémique et à favoriser la compréhension des droits de la personne.

Contenu du programme

2(2) Le programme de formation aborde la manière :

- a) de faire face au racisme;
- b) dont les préjugés implicites sont inconscients et automatiques;
- c) dont le racisme et les préjugés mènent au traitement inégal de personnes selon l'ascendance ou l'ethnicité.

Droits de la personne

2(3) Le programme de formation aborde les droits et obligations que prévoit le *Code des droits de la personne*.

Programme de formation obligatoire

3(1) Chaque année, les employés provinciaux suivent, de la façon que fixe le ministre, le programme de formation établi en application de l'article 2.

Consultation des organismes gouvernementaux

3(2) Le ministre consulte les organismes gouvernementaux avant de donner des directives à l'égard de leurs employés.

Codification permanente

4 La présente loi constitue le chapitre M25 de la *Codification permanente des lois du Manitoba*.

Entrée en vigueur

5 La présente loi entre en vigueur le jour de sa sanction.