



**THE EMPLOYMENT STANDARDS  
CODE AMENDMENT ACT (COVID-19  
VACCINATION LEAVE)**

**LOI MODIFIANT LE CODE DES  
NORMES D'EMPLOI (CONGÉ À  
DES FINS DE VACCINATION  
CONTRE LA COVID-19)**

STATUTES OF MANITOBA 2021

LOIS DU MANITOBA 2021

Chapter 10

Chapitre 10

---

Bill 73  
3<sup>rd</sup> Session, 42<sup>nd</sup> Legislature

Assented to May 12, 2021

---

Projet de loi 73  
3<sup>e</sup> session, 42<sup>e</sup> législature

Date de sanction : 12 mai 2021

---

## EXPLANATORY NOTE

---

**This note was written as a reader's aid to the Bill and is not part of the law.**

This Bill amends *The Employment Standards Code* to entitle an employee to up to three hours of paid leave for each time the employee is vaccinated against COVID-19.

The job protection for an employee who is temporarily unable to work due to circumstances related to the COVID-19 pandemic is expanded to include leave for employees who suffer side effects after receiving a COVID-19 vaccine.

The amendments remain in effect until they are repealed by proclamation.

## NOTE EXPLICATIVE

---

**Le projet de loi comportait la note qui suit à titre de complément d'information; elle ne fait pas partie de la loi.**

Le présent projet de loi modifie le *Code des normes d'emploi* dans le but d'accorder aux employés le droit à un congé rémunéré d'une durée maximale de trois heures chaque fois qu'ils se font vacciner contre la COVID-19.

Un congé accordé aux employés qui subissent des effets secondaires du vaccin contre la COVID-19 s'ajoute aux mesures de protection de l'emploi applicables aux employés qui se trouvent temporairement dans l'incapacité de travailler en raison de circonstances liées à la pandémie de COVID-19.

Les modifications demeurent en vigueur jusqu'à ce qu'elles soient abrogées par proclamation.

---

## CHAPTER 10

### THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE AMENDMENT ACT (COVID-19 VACCINATION LEAVE)

(Assented to May 12, 2021)

HER MAJESTY, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of Manitoba, enacts as follows:

*C.C.S.M. c. E110 amended*

*1 The Employment Standards Code is amended by this Act.*

*2 Subsection 59.12(2) is amended by adding the following after clause (b.1):*

(b.2) the employee is absent from work as a result of the side effects from being vaccinated against COVID-19;

*3 The following is added after section 59.12 and before the centred heading that follows it:*

#### **COVID-19 vaccination leave**

**59.13(1)** An employee is entitled to paid leave for the purpose of being vaccinated against the communicable disease known as COVID-19.

## CHAPITRE 10

### LOI MODIFIANT LE CODE DES NORMES D'EMPLOI (CONGÉ À DES FINS DE VACCINATION CONTRE LA COVID-19)

(Date de sanction : 12 mai 2021)

SA MAJESTÉ, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative du Manitoba, édicte :

*Modification du c. E110 de la C.P.L.M.*

*1 La présente loi modifie le Code des normes d'emploi.*

*2 Il est ajouté, après l'alinéa 59.12(2)b.1), ce qui suit :*

b.2) il s'absente du travail en raison d'effets secondaires du vaccin contre la COVID-19;

*3 Il est ajouté, après l'article 59.12 mais avant l'intertitre qui lui succède, ce qui suit :*

#### **Congé à des fins de vaccination contre la COVID-19**

**59.13(1)** L'employé a droit à un congé rémunéré pour se faire vacciner contre la maladie contagieuse connue sous le nom de COVID-19.

### **Length of leave**

**59.13(2)** Paid leave under this section is for the amount of time the employee is required to be absent from work, up to a maximum of three hours for each time the employee is vaccinated.

### **Wage rate that applies**

**59.13(3)** For each hour or part of an hour of paid leave that an employee is entitled to receive under this section, the employer must pay the employee

- (a) the regular wage rate that applies to the employee's regular hours of work during the pay period in which the leave occurs; or
- (b) if the employee's wage for regular hours of work varies from pay period to pay period, the employee's average hourly wage as determined by the following formula:

$$\text{average hourly wage} = A/B$$

In this formula,

- A is the employee's total wages, excluding overtime wages, for the four-week period immediately before the leave began;
- B is the total number of regular hours of work worked by the employee during the four-week period immediately before the leave began.

### **Employee to give notice to employer**

**59.13(4)** An employee who wishes to take a leave under this section must give the employer as much notice as is reasonable and practicable in the circumstances.

### **Verification**

**59.13(5)** If requested by the employer, the employee must, as soon as practicable, provide evidence of the employee's entitlement to the leave.

### **Durée du congé**

**59.13(2)** Le congé rémunéré auquel l'employé a droit en vertu du présent article chaque fois qu'il se fait vacciner correspond à la durée pendant laquelle il doit s'absenter du travail et ne peut excéder trois heures.

### **Taux de rémunération**

**59.13(3)** Pour chaque heure complète ou partielle de congé rémunéré à laquelle l'employé a droit au titre du présent article, le montant que l'employeur verse à l'employé correspond :

- a) soit au taux normal qui s'applique aux heures normales de travail de l'employé au cours de la période de paye pendant laquelle le congé est pris;
- b) soit, si le salaire de l'employé pour les heures normales de travail varie d'une période de paye à l'autre, à son salaire horaire moyen qui est déterminé à l'aide de la formule suivante :

$$\text{salaire horaire moyen} = A/B$$

Dans la présente formule :

- A représente le salaire total de l'employé, à l'exclusion de la rémunération des heures supplémentaires, au cours de la période de quatre semaines précédant le début du congé;
- B représente le nombre total d'heures normales de travail que l'employé a effectuées au cours de la période de quatre semaines précédant le début du congé.

### **Préavis à l'employeur**

**59.13(4)** L'employé qui désire prendre un congé en vertu du présent article donne à l'employeur un préavis aussitôt que possible dans les circonstances.

### **Preuve**

**59.13(5)** À la demande de l'employeur et le plus tôt possible, l'employé lui fournit une preuve attestant qu'il a droit au congé.

4 Subsection 60(3.1) is amended by adding the following after clause (f):

(g) section 59.13 (COVID-19 vaccination leave);

*Repeal of COVID-19 vaccination leave*

5 Section 59.13 and clause 60(3.1)(g) of **The Employment Standards Code**, as enacted by sections 3 and 4 of this Act, are repealed.

*Coming into force — royal assent*

6(1) Subject to subsection (2), this Act comes into force on the day it receives royal assent.

*Coming into force — section 5*

6(2) Section 5 comes into force on a day to be fixed by proclamation.

4 Le paragraphe 60(3.1) est modifié par adjonction, après l'alinéa f), de ce qui suit :

g) l'article 59.13.

*Abrogation — congé à des fins de vaccination contre la COVID-19*

5 L'article 59.13 et l'alinéa 60(3.1)g) du **Code des normes d'emploi**, édictés par les articles 3 et 4 de la présente loi, sont abrogés.

*Entrée en vigueur — sanction*

6(1) Sous réserve du paragraphe (2), la présente loi entre en vigueur le jour de sa sanction.

*Entrée en vigueur — article 5*

6(2) L'article 5 entre en vigueur à la date fixée par proclamation.