



**THE EMPLOYMENT STANDARDS  
CODE AMENDMENT ACT**

**LOI MODIFIANT LE CODE DES  
NORMES D'EMPLOI**

STATUTES OF MANITOBA 2020

LOIS DU MANITOBA 2020

Chapter 18

Chapitre 18

---

Bill 44  
3<sup>rd</sup> Session, 42<sup>nd</sup> Legislature

Assented to October 28, 2020

---

---

Projet de loi 44  
3<sup>e</sup> session, 42<sup>e</sup> législature

Date de sanction : 28 octobre 2020

---

## EXPLANATORY NOTE

---

**This note is a reader's aid and is not part of the law.**

This Act amends *The Employment Standards Code*.

Before this enactment, employees who were unable to work due to circumstances related to the COVID-19 pandemic were entitled to a temporary leave of absence.

The amendments allow an employee to take a leave if the employee is more susceptible to COVID-19 because of an underlying medical condition, ongoing medical treatment or other illness. Other circumstances for taking leave in relation to COVID-19 may be set by regulation.

Employers may require employees to verify a leave by providing a certificate of a health professional only if permitted to do so by regulation.

A transitional provision previously enacted in April 2020 is repealed.

## NOTE EXPLICATIVE

---

**La note qui suit constitue une aide à la lecture et ne fait pas partie de la loi.**

La présente loi modifie le *Code des normes d'emploi*.

Avant l'édiction du présent texte, les employés qui ne pouvaient travailler en raison d'une situation liée à la pandémie de COVID-19 avaient droit à un congé temporaire.

Les modifications accordent un congé aux employés qui sont plus vulnérables à la COVID-19 en raison d'une affection sous-jacente, d'un traitement médical ou d'une autre maladie. Il est également permis de prévoir par règlement d'autres situations donnant droit à un congé.

Les employeurs peuvent exiger que les employés qui prennent congé fournissent un certificat d'un professionnel de la santé, mais uniquement lorsque les règlements le permettent.

Une disposition transitoire édictée en avril 2020 est abrogée.

---

## CHAPTER 18

### THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE AMENDMENT ACT

(Assented to October 28, 2020)

HER MAJESTY, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of Manitoba, enacts as follows:

*C.C.S.M. c. E110 amended*

*1 The Employment Standards Code is amended by this Act.*

*2 The centred heading before section 59.12 is replaced with "PUBLIC HEALTH EMERGENCY LEAVE — COVID-19".*

*3(1) Subsection 59.12(2) is amended*

*(a) by adding the following after clause (b):*

(b.1) the employee is, in the opinion of a health officer or health professional, or according to information or directions issued or provided by the Government of Manitoba or the Government of Canada, more susceptible to COVID-19 because the employee

## CHAPITRE 18

### LOI MODIFIANT LE CODE DES NORMES D'EMPLOI

(Date de sanction : 28 octobre 2020)

SA MAJESTÉ, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative du Manitoba, édicte :

*Modification du c. E110 de la C.P.L.M.*

*1 La présente loi modifie le Code des normes d'emploi.*

*2 L'intertitre qui précède l'article 59.12 est remplacé par « CONGÉ EN CAS D'URGENCE DE SANTÉ PUBLIQUE — COVID-19 ».*

*3(1) Le paragraphe 59.12(2) est modifié par adjonction :*

*a) après l'alinéa b), ce qui suit :*

b.1) il est — de l'avis d'un agent hygiéniste ou d'un professionnel de la santé ou selon des renseignements ou des directives communiqués par le gouvernement du Manitoba ou du Canada — plus vulnérable à la COVID-19 pour l'une des raisons suivantes :

- (i) has an underlying medical condition,
- (ii) is undergoing medical treatment, or
- (iii) has contracted another illness;

*(b) by striking out "or" at the end of clause (f), adding "or" at the end of clause (g) and adding the following after clause (g):*

(h) any other circumstances prescribed by regulation.

- (i) il a une affection sous-jacente,
- (ii) il subit un traitement médical,
- (iii) il a contracté une autre maladie;

*b) après l'alinéa g), de ce qui suit :*

h) une autre situation prévue par règlement survient.

*3(2) The following is added after subsection 59.12(2):*

**Conditions on certain circumstances**

**59.12(2.1)** A leave under clause (2)(b.1) or (d) is subject to any condition prescribed by regulation.

*3(2) Il est ajouté, après le paragraphe 59.12(2), ce qui suit :*

**Conditions applicables à certains congés**

**59.12(2.1)** Les congés prévus aux alinéas (2)b.1) ou d) sont assujettis aux conditions réglementaires.

*3(3) Subsection 59.12(3) is amended by striking out "clauses (2)(a) to (g)" and substituting "clauses (2)(a) to (h)".*

*3(3) Le paragraphe 59.12(3) est modifié par substitution, à « alinéas (2)a) à g) », de « alinéas (2)a) à h) ».*

*3(4) Subsection 59.12(4) is amended by striking out everything after "as soon as practicable."*

*3(4) Le paragraphe 59.12(4) est modifié par suppression du passage qui suit « possible ».*

*4 Subsection 60(3.1) is replaced with the following:*

**Requests for physician's certificate and medical certificate**

**60(3.1)** On or after March 1, 2020, for a leave under

- (a) section 54 or 55 (maternity leave);
- (b) section 59.2 (compassionate care leave);
- (c) section 59.6 (unpaid leave for organ donation);

*4 Le paragraphe 60(3.1) est remplacé par ce qui suit :*

**Certificats du médecin et certificats médicaux**

**60(3.1)** À compter du 1<sup>er</sup> mars 2020, l'employeur peut seulement exiger qu'un employé lui fournisse un certificat du médecin ou un certificat médical à l'égard d'un congé prévu à une des dispositions qui suivent si les règlements le lui permettent :

- a) l'article 54 ou 55;
- b) l'article 59.2;
- c) l'article 59.6;

(d) section 59.8 (leave related to critical illness);

d) l'article 59.8;

(e) section 59.10 (long-term leave for serious injury or illness); or

e) l'article 59.10;

(f) section 59.12 (public health emergency leave);

f) l'article 59.12.

an employer may require an employee to provide a physician's certificate or a medical certificate only if permitted to do so by regulation.

5 *The following is added after clause 144(1)(o.2.3):*

5 *Il est ajouté, après l'alinéa 144(1)o.2.3), ce qui suit :*

(o.2.4) respecting public health emergency leave, including

o.2.4) prendre des mesures concernant les congés en cas d'urgence de santé publique, y compris prévoir :

(i) prescribing other circumstances for the purpose of clause 59.12(2)(h), and

(i) d'autres situations pour l'application de l'alinéa 59.12(2)h),

(ii) prescribing conditions for the purpose of subsection 59.12(2.1);

(ii) des conditions pour l'application du paragraphe 59.12(2.1);

(o.2.5) respecting the circumstances in which an employer may require a physician's certificate or a medical certificate under subsection 60(3.1);

o.2.5) prendre des mesures concernant les situations où l'employeur peut exiger un certificat du médecin ou un certificat médical pour l'application du paragraphe 60(3.1);

*Retroactive application re leave entitlement*

6 *An employee is deemed to have taken leave from their employment under clause 59.12(2)(b.1) of **The Employment Standards Code**, as enacted by subsection 3(1) of this Act, if the employee has received the Canada recovery sickness benefit under subparagraph 10(1)(f)(ii) of the **COVID-19 Response Measures Act** (Canada) during the period beginning on September 27, 2020, to the day on which this section comes into force.*

*Application rétroactive en cas de congé*

6 *L'employé qui a reçu la Prestation canadienne de maladie pour la relance économique en vertu du sous-alinéa 10(1)f)(ii) de la **Loi sur des mesures en réponse à la COVID-19** (Canada) au cours de la période commençant le 27 septembre 2020 et se terminant le jour de l'entrée en vigueur du présent article est réputé avoir pris congé en vertu de l'alinéa 59.12(2)b.1) du **Code des normes d'emploi**, tel qu'édicte par le paragraphe 3(1) de la présente loi.*

*S.M. 2020, c. 7 (unproclaimed provision repealed)*  
7 Section 5 of **The Employment Standards Code Amendment Act**, S.M. 2020, c. 7, is repealed.

*Modification du c. 7 des L.M. 2020 (abrogation d'une disposition non proclamée)*  
7 L'article 5 de la **Loi modifiant le Code des normes d'emploi**, c. 7 des L.M. 2020, est abrogé.

*Coming into force*  
8 This Act comes into force on the day it receives royal assent.

*Entrée en vigueur*  
8 La présente loi entre en vigueur le jour de sa sanction.