THE WORKPLACE SAFETY AND HEALTH ACT
(C.C.S.M. c. W210)

Workplace Safety and Health Regulation, amendment

LOI SUR LA SÉCURITÉ ET L'HYGIÈNE DU TRAVAIL
(c. W210 de la C.P.L.M.)

Règlement modifiant le Règlement sur la sécurité et la santé au travail

Regulation 19/2026
Registered March 9, 2026

Règlement 19/2026
Date d'enregistrement : le 9 mars 2026

Manitoba Regulation 217/2006 amended

1 The *Workplace Safety and Health Regulation*, Manitoba Regulation 217/2006, is amended by this regulation.

Modification du *R.M.* 217/2006

1 Le présent règlement modifie le *Règlement sur la sécurité et la santé au travail*, *R.M.* 217/2006.

2(1) Subsection 4.8(3) is amended

(a) in clause (a), by striking out "sex" **and substituting** "gender"**; and**

(b) by striking out "and" **at the end of subclause (e)(ii) and replacing subclause (e)(iii) with the following:**

(iii) a covered disposal container near each toilet, and

(iv) menstrual products at no cost, including clean and hygienic tampons and menstrual pads;

2(1) Le paragraphe 4.8(3) est modifié par substitution :

a) dans l'alinéa a), à « sexe »**, de** « genre »**;**

b) au sous-alinéa e)(iii), de ce qui suit :

(iii) une poubelle à couvercle près de chaque toilette,

(iv) des produits menstruels offerts gratuitement, y compris des tampons et des serviettes sanitaires propres et hygiéniques;

2(2) The following is added after subsection 4.8(3):

4.8(3.1) Despite subclause (3)(e)(iv), if it is not reasonably practicable to supply menstrual products in each toilet facility, the employer must supply menstrual products at another location at the workplace that is accessible by workers at all times and offers a reasonable amount of privacy.

Coming into force

3 This regulation comes into force on September 1, 2026.

2(2) Il est ajouté, après le paragraphe 4.8(3), ce qui suit :

4.8(3.1) Malgré le sous-alinéa (3)e)(iv), s'il n'est pas raisonnablement possible de faire en sorte que toutes les salles de toilettes soient dotées de produits menstruels, l'employeur fait en sorte qu'ils soient disponibles dans un autre endroit du lieu de travail qui est accessible aux travailleurs en tout temps et qui offre un degré raisonnable d'intimité.

Entrée en vigueur

3 Le présent règlement entre en vigueur le 1er septembre 2026.