

---

THE WORKERS COMPENSATION ACT  
(C.C.S.M. c. W200)

**Minimum Periods of Employment and Non-Smoking — Firefighters and OFC Personnel Regulation, amendment**

---

Regulation 147/2023  
Registered November 24, 2023

**Manitoba Regulation 160/2005 amended**  
**1** *The Minimum Periods of Employment and Non-Smoking — Firefighters and OFC Personnel Regulation, Manitoba Regulation 160/2005, is amended by this regulation.*

**2** **Section 2 is amended, in the part before the table, by striking out** "full-time firefighter, part-time firefighter or" **and substituting** "full-time, part-time or wildfire firefighter or a".

**Coming into force**

**3** **This regulation comes into force on the same day that *The Workers Compensation Amendment Act (Wildfire Firefighters)*, S.M. 2023, c. 21, comes into force.**

---

LOI SUR LES ACCIDENTS DU TRAVAIL  
(c. W200 de la C.P.L.M.)

**Règlement modifiant le Règlement sur les périodes d'emploi minimales et la consommation de tabac — pompiers et membres du personnel du bureau du commissaire aux incendies**

---

Règlement 147/2023  
Date d'enregistrement : le 24 novembre 2023

**Modification du R.M. 160/2005**  
**1** *Le présent règlement modifie le Règlement sur les périodes d'emploi minimales et la consommation de tabac — pompiers et membres du personnel du bureau du commissaire aux incendies, R.M. 160/2005.*

**2** **Le passage introductif de l'article 2 est modifié par substitution, à « aux pompiers à temps partiel », de « à temps partiel ou affectés aux incendies échappés ».**

**Entrée en vigueur**

**3** **Le présent règlement entre en vigueur en même temps que la *Loi modifiant la Loi sur les accidents du travail (pompiers affectés aux incendies échappés)*, c. 21 des L.M. 2023.**