
THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE
(C.C.S.M. c. E110)

**Employment Standards Regulation,
amendment**

Regulation 15/2020
Registered March 26, 2020

Manitoba Regulation 6/2007 amended
1 The Employment Standards Regulation, Manitoba Regulation 6/2007, is amended by this regulation.

2(1) Clause 23(1)(a) is amended by striking out "8 weeks" and substituting "subject to subsection (1.1), 8 weeks".

2(2) The following is added after subsection 23(1):

Temporary interruption in employment, 2020
23(1.1) For the purpose of clause (1)(a), the period that begins on March 1, 2020, and ends on the day on which the declaration of a state of emergency under section 10 of *The Emergency Measures Act* concerning COVID-19 is terminated is not to be included in determining if an employee has been laid off for one or more periods exceeding, in total, 8 weeks within a 16-week period.

CODE DES NORMES D'EMPLOI
(c. E110 de la C.P.L.M.)

Règlement modifiant le Règlement sur les normes d'emploi

Règlement 15/2020
Date d'enregistrement : le 26 mars 2020

Modification du R.M. 6/2007
1 Le présent règlement modifie le Règlement sur les normes d'emploi, R.M. 6/2007.

2(1) Le paragraphe 23(1) est modifié par adjonction, après « 16 semaines », de « , sous réserve du paragraphe (1.1), ».

2(2) Il est ajouté, après le paragraphe 23(1), ce qui suit :

Emploi interrompu temporairement en 2020
23(1.1) Pour l'application du paragraphe (1), la période qui commence le 1^{er} mars 2020 et qui se termine le jour où il est mis fin à l'état d'urgence proclamé en vertu de l'article 10 de la *Loi sur les mesures d'urgence* en raison de la COVID-19 est exclue du calcul de la durée totale pendant laquelle un employé est mis à pied sur une période de 16 semaines.

Coming into force

3 This regulation comes into force on the day it is registered under *The Statutes and Regulations Act*.

Entrée en vigueur

3 Le présent règlement entre en vigueur le jour de son enregistrement en vertu de la *Loi sur les textes législatifs et réglementaires*.