

---

THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE  
(C.C.S.M. c. E110)

---

**Employment Standards Regulation,  
amendment**

---

Regulation 103/2007  
Registered August 1, 2007

**Manitoba Regulation 6/2007 amended**  
**1 The Employment Standards  
Regulation, Manitoba Regulation 6/2007, is  
amended by this regulation.**

**2 Subsection 19(2) is amended by  
adding the following after rule 7:**

*Traffic offence under image capturing  
enforcement system*

8. An employer may deduct the minimum  
amount payable by the employer for an offence  
that

(a) was committed by the employee; and

(b) is being prosecuted against the employer  
under subsection 13(1.1) of *The Summary  
Convictions Act*;

if the employee has authorized the employer, in  
writing, to deduct that amount.

---

CODE DES NORMES D'EMPLOI  
(c. E110 de la C.P.L.M.)

---

**Règlement modifiant le Règlement sur les  
normes d'emploi**

---

Règlement 103/2007  
Date d'enregistrement : le 1<sup>er</sup> août 2007

**Modification du R.M. 6/2007**  
**1 Le présent règlement modifie le  
Règlement sur les normes d'emploi,  
R.M. 6/2007.**

**2 Le paragraphe 19(2) est modifié par  
adjonction, après la règle 7, de ce qui suit :**

*Avis d'infraction délivré par un système de  
saisie d'images*

8. L'employeur peut, si l'employé l'y autorise par  
écrit, retenir la somme minimale qu'il doit verser  
au titre d'une infraction faisant l'objet d'une  
poursuite contre lui en vertu du  
paragraphe 13(1.1) de la *Loi sur les poursuites  
sommaires* et commise par l'employé.