
THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE
(C.C.S.M. c. E110)

**Minimum Wages and Working Conditions
Regulation, amendment**

Regulation 9/2002
Registered January 22, 2002

Manitoba Regulation 62/99 amended

1 The *Minimum Wages and Working Conditions Regulation, Manitoba Regulation 62/99*, is amended by this regulation.

2 Section 11 is replaced with the following:

Minimum wage

11 Subject to sections 12 to 14, no employer shall

(a) on and after April 1, 2002, pay an employee at a wage rate that is less than \$6.50 per hour; and

(b) on and after April 1, 2003, pay an employee at a wage rate that is less than \$6.75 per hour;

for work done during standard hours of work.

Coming into force

3 This regulation comes into force on April 1, 2002.

CODE DES NORMES D'EMPLOI
(c. E110 de la C.P.L.M.)

**Règlement modifiant le Règlement sur le
salaire minimum et les conditions de travail**

Règlement 9/2002
Date d'enregistrement : le 22 janvier 2002

Modification du R.M. 62/99

1 Le présent règlement modifie le *Règlement sur le salaire minimum et les conditions de travail, R.M. 62/99*.

2 L'article 11 est remplacé par ce qui suit :

Salaire minimum

11 Sous réserve des articles 12 à 14, pour le travail effectué pendant la durée normale du travail, les employeurs sont tenus de verser à leurs employés un salaire d'au moins 6,50 \$ l'heure à partir du 1^{er} avril 2002 et d'au moins 6,75 \$ l'heure à partir du 1^{er} avril 2003.

Entrée en vigueur

3 Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} avril 2002.