

**Bill 9**

**Government Bill**

**Projet de loi 9**

**Projet de loi du gouvernement**

---

1<sup>st</sup> Session, 43<sup>rd</sup> Legislature,  
Manitoba,  
2 Charles III, 2024

---

---

1<sup>re</sup> session, 43<sup>e</sup> législature,  
Manitoba,  
2 Charles III, 2024

---

**BILL 9**

**PROJET DE LOI 9**

**THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE  
AMENDMENT ACT**

**LOI MODIFIANT LE CODE DES NORMES  
D'EMPLOI**

Honourable Minister Marcelino

M<sup>me</sup> la ministre Marcelino

---

First Reading / Première lecture : \_\_\_\_\_

Second Reading / Deuxième lecture : \_\_\_\_\_

Committee / Comité : \_\_\_\_\_

Concurrence and Third Reading / Approbation et troisième lecture : \_\_\_\_\_

Royal Assent / Date de sanction : \_\_\_\_\_

---

## EXPLANATORY NOTE

---

*The Employment Standards Code* is amended to extend the length of the leave for serious injury or illness from 17 weeks to 27 weeks.

## NOTE EXPLICATIVE

---

Le *Code des normes d'emploi* est modifié afin que la durée du congé en cas de blessure ou de maladie grave passe de 17 à 27 semaines.

**BILL 9**

**THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE  
AMENDMENT ACT**

(Assented to \_\_\_\_\_ )

HIS MAJESTY, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of Manitoba, enacts as follows:

*C.C.S.M. c. E110 amended*

*1 The Employment Standards Code is amended by this Act.*

*2(1) Subsection 59.10(1) is amended by striking out "17 weeks" and substituting "27 weeks".*

*2(2) Subsection 59.10(6) is amended*

*(a) by striking out "17 weeks" and substituting "27 weeks"; and*

*(b) in the English version, by striking out "he or she" and substituting "the employee".*

**PROJET DE LOI 9**

**LOI MODIFIANT LE CODE DES NORMES  
D'EMPLOI**

(Date de sanction : \_\_\_\_\_ )

SA MAJESTÉ, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative du Manitoba, édicte :

*Modification du c. E110 de la C.P.L.M.*

*1 La présente loi modifie le Code des normes d'emploi.*

*2(1) Le paragraphe 59.10(1) est modifié par substitution, à « 17 semaines », de « 27 semaines ».*

*2(2) Le paragraphe 59.10(6) est modifié par substitution :*

*a) à « 17 semaines », de « 27 semaines »;*

*b) dans la version anglaise, à « he or she », de « the employee ».*

*Transitional — employee on or has requested leave*  
3(1) *If, on the day this Act comes into force, an employee is on leave for serious injury or illness under subsection 59.10(1) of the former Act, or has given their employer notice under subsection 59.10(3) of the former Act but has not yet begun the leave, then the leave to which the employee is entitled is increased from a total of up to 17 weeks to a total of up to 27 weeks.*

*Meaning of "former Act"*

3(2) *In subsection (1), "former Act" means **The Employment Standards Code** as it read immediately before the coming into force of this Act.*

*Coming into force*

4 *This Act comes into force on the day it receives royal assent.*

*Disposition transitoire — congé en cours ou demandé*  
3(1) *L'employé qui, le jour de l'entrée en vigueur de la présente loi, soit est en congé pour blessure ou maladie grave en vertu du paragraphe 59.10(1) du code antérieur, soit a donné à son employeur le préavis prévu au paragraphe 59.10(3) de ce code sans toutefois avoir commencé à prendre le congé visé voit passer de 17 à 27 semaines la durée totale du congé auquel il a droit.*

*Sens de « code antérieur »*

3(2) *Pour l'application du paragraphe (1), « code antérieur » s'entend du **Code des normes d'emploi** dans sa version antérieure à l'entrée en vigueur de la présente loi.*

*Entrée en vigueur*

4 *La présente loi entre en vigueur le jour de sa sanction.*