

**Bill 205**

**Private Member's Bill**

**Projet de loi 205**

**Projet de loi d'un député**

---

5<sup>th</sup> Session, 42<sup>nd</sup> Legislature,  
Manitoba,  
1 Charles III, 2022

---

---

5<sup>e</sup> session, 42<sup>e</sup> législature,  
Manitoba,  
1 Charles III, 2022

---

**BILL 205**

**PROJET DE LOI 205**

**THE RESTRICTING MANDATORY  
OVERTIME FOR NURSES ACT  
(VARIOUS ACTS AMENDED)**

**LOI SUR LA RÉDUCTION DU TEMPS  
SUPPLÉMENTAIRE OBLIGATOIRE DES  
INFIRMIERS (MODIFICATION DE  
DIVERSES LOIS)**

MLA Asagwara

U. Asagwara

---

First Reading / Première lecture : \_\_\_\_\_

Second Reading / Deuxième lecture : \_\_\_\_\_

Committee / Comité : \_\_\_\_\_

Concurrence and Third Reading / Approbation et troisième lecture : \_\_\_\_\_

Royal Assent / Date de sanction : \_\_\_\_\_

---

## EXPLANATORY NOTE

---

This Bill amends *The Employment Standards Code* to establish a separate overtime regime for nurses by January 1, 2024. Nurses are not obligated to work overtime in non-urgent circumstances.

Amendments to *The Licensed Practical Nurses Act* and *The Regulated Health Professions Act* provide that a refusal by a nurse to work overtime in non-urgent circumstances does not constitute professional misconduct or breach the duty of care owed to their patient.

This Bill also amends *The Health Administration Act* to require the minister to report twice a year to the Assembly about nurse position vacancies.

## NOTE EXPLICATIVE

---

Le présent projet de loi modifie le *Code des normes d'emploi* afin d'établir un régime d'heures supplémentaires distinct pour les infirmiers d'ici le 1<sup>er</sup> janvier 2024. Les infirmiers ne sont pas tenus d'effectuer des heures supplémentaires dans des circonstances non urgentes.

De plus, des modifications sont apportées à la *Loi sur les infirmières auxiliaires* et à la *Loi sur les professions de la santé réglementées* afin de prévoir qu'un infirmier qui refuse d'effectuer des heures supplémentaires dans des circonstances non urgentes ne commet pas de faute professionnelle ni ne manque au devoir de diligence envers ses patients.

Enfin, le projet modifie la *Loi sur l'administration de la santé* afin que le ministre soit tenu de présenter un rapport à l'Assemblée, deux fois par année, au sujet des postes d'infirmier à pourvoir.

---

**BILL 205**

**THE RESTRICTING MANDATORY  
OVERTIME FOR NURSES ACT  
(VARIOUS ACTS AMENDED)**

(Assented to )

HIS MAJESTY, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of Manitoba, enacts as follows:

**THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE**

*C.C.S.M. c. E110 amended*

*1 The Employment Standards Code is amended by adding the following after section 19:*

**No implied right to require nurse to work overtime**

**19.1(1)** An employer's management rights do not include an implied right to require an employee who is a nurse to work overtime.

**Restricted circumstances for nurse overtime**

**19.1(2)** An employer may require an employee who is a nurse to work overtime only in the following circumstances and only for so long as those circumstances continue to exist:

**PROJET DE LOI 205**

**LOI SUR LA RÉDUCTION DU TEMPS  
SUPPLÉMENTAIRE OBLIGATOIRE DES  
INFIRMIERS (MODIFICATION DE  
DIVERSES LOIS)**

(Date de sanction : )

SA MAJESTÉ, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative du Manitoba, édicte :

**CODE DES NORMES D'EMPLOI**

*Modification du c. E110 de la C.P.L.M.*

*1 Le Code des normes d'emploi est modifié par adjonction, après l'article 19, de ce qui suit :*

**Absence de droit implicite d'exiger des heures supplémentaires d'un infirmier**

**19.1(1)** Les droits de gestion de l'employeur ne comprennent pas le droit implicite d'exiger de l'employé qui est infirmier qu'il effectue des heures supplémentaires.

**Circonstances obligeant les infirmiers à effectuer des heures supplémentaires**

**19.1(2)** L'employeur peut exiger d'un employé qui est infirmier qu'il effectue des heures supplémentaires dans les circonstances suivantes, mais seulement dans la mesure où ces circonstances continuent d'exister :

(a) where it is urgently required because of a present or imminent situation or condition that requires prompt action to avoid or limit

(i) loss of life, or

(ii) harm to an individual's health,

but only if the employer could not have anticipated or planned for increased demand for services beyond that provided by normal staffing levels;

(b) where it is urgently required by or under an Act of the Legislature in relation to an existing or threatened disaster or emergency.

### Definitions

**19.1(3)** The following definitions apply in this section.

**"master rotation schedule"** means the master rotation schedule provided for by a collective agreement that applies to the employee. (« calendrier principal de travail par quarts »)

**"normal staffing levels"** means the staffing levels set out in the master rotation schedule that

(a) take into account typical and anticipated levels of absenteeism and vacation entitlements or other leaves of absence; and

(b) do not require the working of overtime. (« niveaux de dotation normaux »)

**"nurse"** means

(a) a practising registered nurse, a graduate registered nurse, a practising nurse practitioner or a graduate nurse practitioner under *The Regulated Health Professions Act*;

(b) a licensed practical nurse or a graduate practical nurse under *The Licensed Practical Nurses Act*; or

(c) a registered psychiatric nurse or a graduate psychiatric nurse under *The Regulated Health Professions Act*. (« infirmier »)

a) d'une part, les heures supplémentaires sont requises de façon urgente en raison d'une situation actuelle ou imminente nécessitant une intervention rapide afin que soient évitées ou limitées les pertes de vie ou toute atteinte à la santé d'un particulier, et d'autre part, l'employeur n'aurait pu anticiper ni planifier un accroissement de la demande de services au-delà de ce que les niveaux de dotation normaux permettent d'offrir;

b) les heures supplémentaires sont requises de façon urgente sous le régime d'une loi de l'Assemblée législative relativement à un sinistre ou à une situation d'urgence actuel ou imminent.

### Définitions

**19.1(3)** Les définitions qui suivent s'appliquent au présent article.

« **calendrier principal de travail par quarts** » Le calendrier principal de travail par quarts que prévoit une convention collective qui s'applique à l'employé. ("master rotation schedule")

« **heures supplémentaires** » Les heures de travail de l'employé qui est infirmier qui s'ajoutent à la durée normale de son travail acceptée par l'employeur et l'employé et établie dans le calendrier principal de travail par quarts. ("overtime")

« **infirmier** »

a) Infirmier en exercice, infirmier diplômé, infirmier praticien en exercice ou infirmier praticien diplômé, au sens de la *Loi sur les professions de la santé réglementées*;

b) infirmier auxiliaire ou infirmier auxiliaire diplômé, au sens de la *Loi sur les infirmières auxiliaires*;

c) infirmier psychiatrique ou infirmier psychiatrique diplômé, au sens de la *Loi sur les professions de la santé réglementées*. ("nurse")

« **niveaux de dotation normaux** » Niveaux de dotation prévus dans le calendrier principal de travail par quarts qui :

**"overtime"** means the hours of work of an employee who is a nurse in excess of the employee's standard hours of work agreed to by the employer and the employee and set out in the master rotation schedule. (« heures supplémentaires »)

a) tiennent compte des niveaux typiques et attendus d'absentéisme, de vacances et de congés sans solde;

b) ne nécessitent pas d'heures supplémentaires. ("normal staffing levels")

#### **Exception re section 19**

**19.1(4)** For greater certainty, section 19 does not apply to an employee who is a nurse.

#### **Non-application de l'article 19**

**19.1(4)** Il demeure entendu que l'article 19 ne s'applique pas à un employé qui est infirmier.

### THE HEALTH ADMINISTRATION ACT

### LOI SUR L'ADMINISTRATION DE LA SANTÉ

*C.C.S.M. c. H20 amended*

2 *The Health Administration Act is amended by adding the following after section 5:*

*Modification du c. H20 de la C.P.L.M.*

2 *La Loi sur l'administration de la santé est modifiée par adjonction, après l'article 5, de ce qui suit :*

#### **Biannual report re nurse position vacancy**

**5.1(1)** In May and November of each year, the minister must prepare a nurse position vacancy report and table it in the Assembly.

#### **Rapports sur les postes d'infirmier à pourvoir**

**5.1(1)** Chaque année, en mai et en novembre, le ministre prépare un rapport sur les postes d'infirmier à pourvoir et le dépose devant l'Assemblée.

#### **Content of report**

**5.1(2)** For the six months immediately preceding the month in which it is tabled, the nurse position vacancy report must set out, in respect of each health authority and each hospital and hospital department, the following information:

#### **Contenu du rapport**

**5.1(2)** Le rapport sur les postes à pourvoir présente, pour les six mois qui précèdent celui où le rapport est déposé et pour chaque office de la santé, hôpital et service hospitalier, les renseignements suivants :

- (a) the number of nurse positions;
- (b) the number of vacant nurse positions;
- (c) the number of nurse positions calculated on an equivalent full-time basis;
- (d) the number of vacant nurse positions calculated on an equivalent full-time basis;
- (e) the progress that the government has made
  - (i) to fill the vacant nurse positions, and

- a) le nombre de postes d'infirmier;
- b) le nombre de postes d'infirmier vacants;
- c) le nombre de postes d'infirmier exprimé en équivalents temps plein;
- d) le nombre de postes d'infirmier vacants exprimé en équivalents temps plein;
- e) les progrès accomplis par le gouvernement :
  - (i) pour combler les postes d'infirmier vacants,

(ii) until January 1, 2024, to decrease the use of required overtime to provide adequate nurse staffing levels.

(ii) pour réduire le recours, jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2024, aux heures supplémentaires obligatoires afin d'assurer des niveaux appropriés de dotation d'infirmiers.

### **Report to be published**

**5.1(3)** The minister must make the report available to the public as soon as reasonably practicable after it is tabled by posting it on a government website and by any other means the minister considers advisable.

### **Publication du rapport**

**5.1(3)** Dès que possible après le dépôt du rapport, le ministre le rend accessible au public en l'affichant sur un site Web du gouvernement et de toute autre façon qu'il juge indiquée.

### **Definitions**

**5.1(4)** The following definitions apply in this section.

### **Définitions**

**5.1(4)** Les définitions qui suivent s'appliquent au présent article.

**"health authority"** means a health authority as defined in *The Health System Governance and Accountability Act*. (« office de la santé »)

« **hôpital** » S'entend au sens de la *Loi sur l'assurance-maladie*. ("hospital")

**"hospital"** means a hospital as defined in *The Health Services Insurance Act*. (« hôpital »)

« **infirmier** »

**"nurse"** means

(a) a practising registered nurse, a graduate registered nurse, a practising nurse practitioner or a graduate nurse practitioner under *The Regulated Health Professions Act*;

a) Infirmier en exercice, infirmier diplômé, infirmier praticien en exercice ou infirmier praticien diplômé, au sens de la *Loi sur les professions de la santé réglementées*;

(b) a licensed practical nurse or a graduate practical nurse under *The Licensed Practical Nurses Act*; or

b) infirmier auxiliaire ou infirmier auxiliaire diplômé, au sens de la *Loi sur les infirmières auxiliaires*;

(c) a registered psychiatric nurse or a graduate psychiatric nurse under *The Regulated Health Professions Act*. (« infirmier »)

c) infirmier psychiatrique ou infirmier psychiatrique diplômé, au sens de la *Loi sur les professions de la santé réglementées*. ("nurse")

« **office de la santé** » S'entend au sens de la *Loi sur la gouvernance et l'obligation redditionnelle au sein du système de santé*. ("health authority")

## **OTHER AMENDMENTS**

## **AUTRES MODIFICATIONS**

*C.C.S.M. c. L125 amended*

3 ***The Licensed Practical Nurses Act*** is amended by adding the following after section 50 as part of Part 6:

*Modification du c. L125 de la C.P.L.M.*

3 ***La Loi sur les infirmières auxiliaires*** est modifiée par adjonction, après l'article 50 mais dans la partie 6, de ce qui suit :

## REFUSAL TO WORK OVERTIME

### **Refusal to work overtime not professional misconduct or breach**

**50.1** A member does not engage in professional misconduct or breach their duty of care to a patient if the member refuses to work overtime that is not required under section 19.1 of *The Employment Standards Code*.

*C.C.S.M. c. R117 amended*

4 *The Regulated Health Professions Act is amended by adding the following after section 134 as part of Part 8:*

## REFUSAL TO WORK OVERTIME

### **Refusal to work overtime not professional misconduct or breach**

**134.1** A member of the College of Registered Nurses of Manitoba or a member of the College of Registered Psychiatric Nurses of Manitoba does not engage in professional misconduct or breach their duty of care to a patient if the member refuses to work overtime that is not required under section 19.1 of *The Employment Standards Code*.

## COMING INTO FORCE

*Coming into force — royal assent*

5(1) *Subject to subsection (2), this Act comes into force on the day it receives royal assent.*

*Coming into force — proclamation or January 1, 2024*

5(2) *Sections 1 and 3 to 5 come into force on a day to be fixed by proclamation or on January 1, 2024, whichever occurs first.*

\_\_\_\_\_  
The King's Printer  
for the Province of Manitoba

## REFUS D'EFFECTUER DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

### **Absence de faute professionnelle en cas de refus d'effectuer des heures supplémentaires**

**50.1** Le membre qui refuse d'effectuer des heures supplémentaires qui ne sont pas requises au titre de l'article 19.1 du *Code des normes d'emploi* ne commet pas de faute professionnelle ni ne manque à son devoir de diligence envers les patients.

*Modification du c. R117 de la C.P.L.M.*

4 *La Loi sur les professions de la santé réglementées est modifiée par adjonction, après l'article 134 mais dans la partie 8, de ce qui suit :*

## REFUS D'EFFECTUER DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

### **Absence de faute professionnelle en cas de refus d'effectuer des heures supplémentaires**

**134.1** Le membre de l'Ordre des infirmières et des infirmiers du Manitoba ou de l'Ordre des infirmières et des infirmiers psychiatriques du Manitoba qui refuse d'effectuer des heures supplémentaires qui ne sont pas requises au titre de l'article 19.1 du *Code des normes d'emploi* ne commet pas de faute professionnelle ni ne manque à son devoir de diligence envers les patients.

## ENTRÉE EN VIGUEUR

*Entrée en vigueur — sanction*

5(1) *Sous réserve du paragraphe (2), la présente loi entre en vigueur le jour de sa sanction.*

*Entrée en vigueur — le 1<sup>er</sup> janvier 2024 ou par proclamation*

5(2) *Les articles 1 et 3 à 5 entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024 ou à une date antérieure fixée par proclamation.*

\_\_\_\_\_  
L'Imprimeur du Roi  
du Manitoba