

Bill 201

Private Member's Bill

Projet de loi 201

Projet de loi d'un député

3rd Session, 42nd Legislature,
Manitoba,
69 Elizabeth II, 2020

3^e session, 42^e législature,
Manitoba,
69 Elizabeth II, 2020

BILL 201

PROJET DE LOI 201

**THE RESTRICTING MANDATORY
OVERTIME FOR NURSES ACT
(VARIOUS ACTS AMENDED)**

**LOI SUR LA RÉDUCTION DU TEMPS
SUPPLÉMENTAIRE OBLIGATOIRE DES
INFIRMIÈRES (MODIFICATION DE
DIVERSES LOIS)**

MLA Asagwara

U. Asagwara

First Reading / Première lecture : _____

Second Reading / Deuxième lecture : _____

Committee / Comité : _____

Concurrence and Third Reading / Approbation et troisième lecture : _____

Royal Assent / Date de sanction : _____

EXPLANATORY NOTE

This Bill amends *The Employment Standards Code* to establish a separate overtime regime for nurses by January 1, 2022. Nurses are not obligated to work overtime in non-urgent circumstances.

Amendments to *The Licensed Practical Nurses Act*, *The Registered Psychiatric Nurses Act* and *The Regulated Health Professions Act* provide that a refusal by a nurse to work overtime in non-urgent circumstances does not constitute professional misconduct or breach the duty of care owed to their patient.

This Bill also amends *The Health Administration Act* to require the minister to report twice a year to the Assembly about nurse position vacancies.

NOTE EXPLICATIVE

Le présent projet de loi modifie le *Code des normes d'emploi* afin d'établir un régime d'heures supplémentaires distinct pour les infirmières d'ici le 1^{er} janvier 2022. Les infirmières ne sont pas tenues d'effectuer des heures supplémentaires dans des circonstances non urgentes.

De plus, des modifications sont apportées à la *Loi sur les infirmières auxiliaires*, à la *Loi sur les infirmières psychiatriques* et à la *Loi sur les professions de la santé réglementées* afin de prévoir qu'une infirmière qui refuse d'effectuer des heures supplémentaires dans des circonstances non urgentes ne commet pas de faute professionnelle ni ne manque au devoir de diligence envers ses patients.

Enfin, le projet modifie la *Loi sur l'administration de la santé* afin que le ministre soit tenu de présenter un rapport à l'Assemblée, deux fois par année, au sujet des postes d'infirmière à pourvoir.

BILL 201

**THE RESTRICTING MANDATORY
OVERTIME FOR NURSES ACT
(VARIOUS ACTS AMENDED)**

(Assented to)

HER MAJESTY, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of Manitoba, enacts as follows:

THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE

C.C.S.M. c. E110 amended

1 The Employment Standards Code is amended by adding the following after section 19:

No implied right to require nurse to work overtime

19.1(1) An employer's management rights do not include an implied right to require an employee who is a nurse to work overtime.

Restricted circumstances for nurse overtime

19.1(2) An employer may require an employee who is a nurse to work overtime only in the following circumstances and only for so long as those circumstances continue to exist:

PROJET DE LOI 201

**LOI SUR LA RÉDUCTION DU TEMPS
SUPPLÉMENTAIRE OBLIGATOIRE DES
INFIRMIÈRES (MODIFICATION DE
DIVERSES LOIS)**

(Date de sanction :)

SA MAJESTÉ, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative du Manitoba, édicte :

CODE DES NORMES D'EMPLOI

Modification du c. E110 de la C.P.L.M.

1 Le Code des normes d'emploi est modifié par adjonction, après l'article 19, de ce qui suit :

Absence de droit implicite d'exiger des heures supplémentaires d'une infirmière

19.1(1) Les droits de gestion de l'employeur ne comprennent pas le droit implicite d'exiger de l'employé qui est une infirmière qu'il effectue des heures supplémentaires.

Circonstances obligeant les infirmières à effectuer des heures supplémentaires

19.1(2) L'employeur peut exiger d'un employé qui est une infirmière qu'il effectue des heures supplémentaires dans les circonstances suivantes, mais seulement dans la mesure où elles continuent d'exister :

(a) where it is urgently required because of a present or imminent situation or condition that requires prompt action to avoid or limit

(i) loss of life, or

(ii) harm to an individual's health,

but only if the employer could not have anticipated or planned for increased demand for services beyond that provided by normal staffing levels;

(b) where it is urgently required by or under an Act of the Legislature in relation to an existing or threatened disaster or emergency.

Definitions

19.1(3) The following definitions apply in this section.

"master rotation schedule" means the master rotation schedule provided for by a collective agreement that applies to the employee. (« calendrier principal de travail par quarts »)

"normal staffing levels" means the staffing levels set out in the master rotation schedule that

(a) take into account typical and anticipated levels of absenteeism and vacation entitlements or other leaves of absence; and

(b) do not require the working of overtime. (« niveaux de dotation normaux »)

"nurse" means

(a) a practising registered nurse, a graduate registered nurse, a practising nurse practitioner or a graduate nurse practitioner under *The Regulated Health Professions Act*;

(b) a licensed practical nurse or a graduate practical nurse under *The Licensed Practical Nurses Act*; or

(c) a registered psychiatric nurse or a graduate psychiatric nurse under *The Registered Psychiatric Nurses Act*. (« infirmière »)

a) d'une part, les heures supplémentaires sont requises de façon urgente en raison d'une situation actuelle ou imminente nécessitant une intervention rapide afin que soient évitées ou limitées les pertes de vie ou toute atteinte à la santé d'un particulier, et d'autre part, l'employeur n'aurait pu anticiper ni planifier un accroissement de la demande de services au-delà de ce que les niveaux de dotation normaux permettent d'offrir;

b) les heures supplémentaires sont requises de façon urgente sous le régime d'une loi de l'Assemblée législative relativement à un sinistre ou à une situation d'urgence actuel ou imminent.

Définitions

19.1(3) Les définitions qui suivent s'appliquent au présent article.

« **calendrier principal de travail par quarts** » Le calendrier principal de travail par quarts que prévoit une convention collective qui s'applique à l'employé. ("master rotation schedule")

« **heures supplémentaires** » Les heures de travail de l'employé qui est une infirmière qui s'ajoutent à la durée normale de son travail acceptée par l'employeur et l'employé et établie dans le calendrier principal de travail par quarts. ("overtime")

« **infirmière** »

a) Infirmière en exercice, infirmière diplômée, infirmière praticienne en exercice ou infirmière praticienne diplômée, au sens de la *Loi sur les professions de la santé réglementées*;

b) infirmière auxiliaire ou infirmière auxiliaire diplômée, au sens de la *Loi sur les infirmières auxiliaires*;

c) infirmière psychiatrique ou infirmière psychiatrique diplômée, au sens de la *Loi sur les infirmières psychiatriques*. ("nurse")

« **niveaux de dotation normaux** » Niveaux de dotation prévus dans le calendrier principal de travail par quarts qui :

"overtime" means the hours of work of an employee who is a nurse in excess of the employee's standard hours of work agreed to by the employer and the employee and set out in the master rotation schedule. (« heures supplémentaires »)

a) tiennent compte des niveaux typiques et attendus d'absentéisme, de vacances et de congés sans solde;

b) ne nécessitent pas d'heures supplémentaires. ("normal staffing levels")

Exception re section 19

19.1(4) For greater certainty, section 19 does not apply to an employee who is a nurse.

Non-application de l'article 19

19.1(4) Il demeure entendu que l'article 19 ne s'applique pas à un employé qui est une infirmière.

THE HEALTH ADMINISTRATION ACT

C.C.S.M. c. H20 amended

2 *The Health Administration Act is amended by adding the following after section 5:*

Biannual report re nurse position vacancy

5.1(1) In May and November of each year, the minister must prepare a nurse position vacancy report and table it in the Assembly.

Content of report

5.1(2) For the six months immediately preceding the month in which it is tabled, the nurse position vacancy report must set out, in respect of each regional health authority and each hospital and hospital department the following information:

- (a) the number of nurse positions;
- (b) the number of vacant nurse positions;
- (c) the number of nurse positions calculated on an equivalent full-time basis;
- (d) the number of vacant nurse positions calculated on an equivalent full-time basis; and
- (e) the progress that the government has made
 - (i) to fill the vacant nurse positions, and

LOI SUR L'ADMINISTRATION DE LA SANTÉ

Modification du c. H20 de la C.P.L.M.

2 *La Loi sur l'administration de la santé est modifiée par adjonction, après l'article 5, de ce qui suit :*

Rapports sur les postes d'infirmière à pourvoir

5.1(1) Chaque année, en mai et en novembre, le ministre prépare un rapport sur les postes d'infirmière à pourvoir et le dépose devant l'Assemblée.

Contenu du rapport

5.1(2) Le rapport sur les postes à pourvoir présente, pour les six mois qui précèdent celui où le rapport est déposé et pour chaque office régional de la santé, hôpital et service hospitalier les renseignements suivants :

- a) le nombre de postes d'infirmière;
- b) le nombre de postes d'infirmière vacants;
- c) le nombre de postes d'infirmière exprimé en équivalents temps plein;
- d) le nombre de postes d'infirmière vacants exprimé en équivalents temps plein;
- e) les progrès accomplis par le gouvernement :
 - (i) pour combler les postes d'infirmière vacants,

(ii) until January 1, 2022, to decrease the use of required overtime to provide adequate nurse staffing levels.

Report to be published

5.1(3) The minister must make the report available to the public as soon as reasonably practicable after it is tabled by posting it on a government website and by any other means the minister considers advisable.

Definitions

5.1(4) The following definitions apply in this section.

"hospital" means a hospital as defined in *The Health Services Insurance Act*. (« hôpital »)

"nurse" means

(a) a practising registered nurse, a graduate registered nurse, a practising nurse practitioner or a graduate nurse practitioner under *The Regulated Health Professions Act*;

(b) a licensed practical nurse or a graduate practical nurse under *The Licensed Practical Nurses Act*; or

(c) a registered psychiatric nurse or a graduate psychiatric nurse under *The Registered Psychiatric Nurses Act*. (« infirmière »)

"regional health authority" means a regional health authority as defined in *The Regional Health Authorities Act*. (« office régional de la santé »)

(ii) pour réduire le recours, jusqu'au 1^{er} janvier 2022, aux heures supplémentaires obligatoires afin d'assurer des niveaux de dotation d'infirmières appropriés.

Publication du rapport

5.1(3) Dès que possible après le dépôt du rapport, le ministre le rend accessible au public en l'affichant sur un site Web du gouvernement et de toute autre façon qu'il juge indiquée.

Définitions

5.1(4) Les définitions qui suivent s'appliquent au présent article.

« **hôpital** » S'entend au sens de la *Loi sur l'assurance-maladie*. ("hospital")

« **infirmière** »

a) Infirmière en exercice, infirmière diplômée, infirmière praticienne en exercice ou infirmière praticienne diplômée, au sens de la *Loi sur les professions de la santé réglementées*;

b) infirmière auxiliaire ou infirmière auxiliaire diplômée, au sens de la *Loi sur les infirmières auxiliaires*;

c) infirmière psychiatrique ou infirmière psychiatrique diplômée, au sens de la *Loi sur les infirmières psychiatriques*. ("nurse")

« **office régional de la santé** » S'entend au sens de la *Loi sur les offices régionaux de la santé*. ("regional health authority")

OTHER AMENDMENTS

C.C.S.M. c. L125 amended

3 *The Licensed Practical Nurses Act* is amended by adding the following after section 50 as part of Part 6:

AUTRES MODIFICATIONS

Modification du c. L125 de la C.P.L.M.

3 *La Loi sur les infirmières auxiliaires est modifiée par adjonction, après l'article 50 mais dans la partie 6, de ce qui suit :*

REFUSAL TO WORK OVERTIME

Refusal to work overtime not professional misconduct or breach

50.1 A member does not engage in professional misconduct or breach their duty of care to a patient if the member refuses to work overtime that is not required under section 19.1 of *The Employment Standards Code*.

C.C.S.M. c. R45 amended

4 *The Registered Psychiatric Nurses Act is amended by adding the following after section 50 as part of Part 6:*

REFUSAL TO WORK OVERTIME

Refusal to work overtime not professional misconduct or breach

50.1 A member does not engage in professional misconduct or breach their duty of care to a patient if the member refuses to work overtime that is not required under section 19.1 of *The Employment Standards Code*.

C.C.S.M. c. R117 amended

5 *The Regulated Health Professions Act is amended by adding the following after section 134 as part of Part 8:*

REFUSAL TO WORK OVERTIME

Refusal to work overtime not professional misconduct or breach

134.1 A member of the College of Registered Nurses of Manitoba does not engage in professional misconduct or breach their duty of care to a patient if the member refuses to work overtime that is not required under section 19.1 of *The Employment Standards Code*.

REFUS D'EFFECTUER DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Absence de faute professionnelle en cas de refus d'effectuer des heures supplémentaires

50.1 Le membre qui refuse d'effectuer des heures supplémentaires qui ne sont pas requises au titre de l'article 19.1 du *Code des normes d'emploi* ne commet pas de faute professionnelle ni ne manque à son devoir de diligence envers les patients.

Modification du c. R45 de la C.P.L.M.

4 *La Loi sur les infirmières psychiatriques est modifiée par adjonction, après l'article 50 mais dans la partie 6, de ce qui suit :*

REFUS D'EFFECTUER DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Absence de faute professionnelle en cas de refus d'effectuer des heures supplémentaires

50.1 Le membre qui refuse d'effectuer des heures supplémentaires qui ne sont pas requises au titre de l'article 19.1 du *Code des normes d'emploi* ne commet pas de faute professionnelle ni ne manque à son devoir de diligence envers les patients.

Modification du c. R117 de la C.P.L.M.

5 *La Loi sur les professions de la santé réglementées est modifiée par adjonction, après l'article 134 mais dans la partie 8, de ce qui suit :*

REFUS D'EFFECTUER DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Absence de faute professionnelle en cas de refus d'effectuer des heures supplémentaires

134.1 Le membre de l'Ordre des infirmières et des infirmiers du Manitoba qui refuse d'effectuer des heures supplémentaires qui ne sont pas requises au titre de l'article 19.1 du *Code des normes d'emploi* ne commet pas de faute professionnelle ni ne manque à son devoir de diligence envers les patients.

COMING INTO FORCE

Coming into force — royal assent

6(1) *Subject to subsection (2), this Act comes into force on the day it receives royal assent.*

Coming into force — proclamation or January 1, 2022

6(2) *Sections 1 and 3 to 5 come into force on a day to be fixed by proclamation or on January 1, 2022, whichever occurs first.*

ENTRÉE EN VIGUEUR

Entrée en vigueur — sanction

6(1) *Sous réserve du paragraphe (2), la présente loi entre en vigueur le jour de sa sanction.*

Entrée en vigueur — le 1^{er} janvier 2022 ou par proclamation

6(2) *Les articles 1 et 3 à 5 entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2022 ou à une date antérieure fixée par proclamation.*

The Queen's Printer
for the Province of Manitoba

L'Imprimeur de la Reine
du Manitoba