



MANITOBA

THE MANDATORY TRAINING FOR PROVINCIAL EMPLOYEES (SYSTEMIC RACISM AND HUMAN RIGHTS) ACT

C.C.S.M. c. M25

LOI SUR LA FORMATION OBLIGATOIRE DES EMPLOYÉS PROVINCIAUX (RACISME SYSTÉMIQUE ET DROITS DE LA PERSONNE)

c. M25 de la *C.P.L.M.*

As of 4 June 2024, this is the most current version available. It is current for the period set out in the footer below.

It is the first version and has not been amended.

Le texte figurant ci-dessous constitue la codification la plus récente en date du 4 juin 2024. Son contenu était à jour pendant la période indiquée en bas de page.

Il s'agit de la première version; elle n'a fait l'objet d'aucune modification.

LEGISLATIVE HISTORY

The Mandatory Training for Provincial Employees (Systemic Racism and Human Rights) Act,

C.C.S.M. c. M25

Enacted by

SM 2023, c. 45

Proclamation status (for provisions in force by proclamation)

HISTORIQUE

Loi sur la formation obligatoire des employés provinciaux (racisme systémique et droits de la personne),

c. M25 de la C.P.L.M.

Édictée par

L.M. 2023, c. 45

État des dispositions qui entrent en vigueur par proclamation

CHAPTER M25

THE MANDATORY TRAINING FOR PROVINCIAL EMPLOYEES (SYSTEMIC RACISM AND HUMAN RIGHTS) ACT

(Assented to May 30, 2023)

HIS MAJESTY, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of Manitoba, enacts as follows:

Definitions

1 The following definitions apply in this Act.

"implicit bias" means attitudes and stereotypes that affect a person's perceptions, actions and decisions in an unconscious and automatic manner. (« préjugés implicites »)

"minister" means the minister responsible for the administration of *The Public Service Act*. (« ministre »)

"provincial employee" means a person employed

(a) by the government; or

(b) by a government agency as defined in *The Financial Administration Act*. (« employé provincial »)

CHAPITRE M25

LOI SUR LA FORMATION OBLIGATOIRE DES EMPLOYÉS PROVINCIAUX (RACISME SYSTÉMIQUE ET DROITS DE LA PERSONNE)

(Date de sanction : 30 mai 2023)

SA MAJESTÉ, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative du Manitoba, édicte :

Définitions

1 Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente loi.

« **employé provincial** » Personne employée par le gouvernement ou par un organisme gouvernemental au sens de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. ("provincial employee")

« **ministre** » Le ministre chargé de l'application de la *Loi sur la fonction publique*. ("minister")

« **préjugés implicites** » S'entend des attitudes et des stéréotypes d'une personne qui influent, de façon automatique et sans qu'elle en soit consciente, sur sa perception, ses actions et ses décisions. ("implicit bias")

Training program

2(1) The minister must establish an annual training program for provincial employees that aims to eliminate systemic racism and to advance understanding of human rights.

Content

2(2) The training program must address how

- (a) racism can be challenged;
- (b) implicit bias is unconscious and automatic; and
- (c) racism and bias result in unequal treatment of people based on ancestry or ethnicity.

Human rights to be addressed

2(3) The training program must address legal rights and obligations under *The Human Rights Code*.

Training program mandatory

3(1) Each year, every provincial employee must complete the training program established under section 2, in the manner directed by the minister.

Minister to consult with government agencies

3(2) The minister must consult with government agencies before making a direction with respect to their employees.

C.C.S.M. reference

4 This Act may be referred to as chapter M25 of the *Continuing Consolidation of the Statutes of Manitoba*.

Coming into force

5 This Act comes into force on the day it receives royal assent.

Programme de formation

2(1) Le ministre établit, à l'intention des employés provinciaux, un programme de formation annuel visant à éliminer le racisme systémique et à favoriser la compréhension des droits de la personne.

Contenu du programme

2(2) Le programme de formation aborde la manière :

- a) de faire face au racisme;
- b) dont les préjugés implicites sont inconscients et automatiques;
- c) dont le racisme et les préjugés mènent au traitement inégal de personnes selon l'ascendance ou l'ethnicité.

Droits de la personne

2(3) Le programme de formation aborde les droits et obligations que prévoit le *Code des droits de la personne*.

Programme de formation obligatoire

3(1) Chaque année, les employés provinciaux suivent, de la façon que fixe le ministre, le programme de formation établi en application de l'article 2.

Consultation des organismes gouvernementaux

3(2) Le ministre consulte les organismes gouvernementaux avant de donner des directives à l'égard de leurs employés.

Codification permanente

4 La présente loi constitue le chapitre M25 de la *Codification permanente des lois du Manitoba*.

Entrée en vigueur

5 La présente loi entre en vigueur le jour de sa sanction.