THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE
(C.C.S.M. c. E110)

Domestic Workers Regulation

Regulation 60/99
Registered March 19, 1999

Definition
1 In this regulation, **"domestic worker"** means an employee referred to in section 2.

Application of regulation
2 This regulation applies to an employee who is employed as a domestic worker in a private family home and is

(a) paid by a member of the family; and

(b) employed for more than 24 hours per week in the home.

Exemptions re day of rest and certain deductions
3 The following provisions do not apply to a domestic worker:

(a) section 45 (employer to provide day of rest) of *The Employment Standards Code*;

(b) sections 14 (deductions for meals and lodging) and 15 (deductions for uniform) of the *Minimum Wages and Working Conditions Regulation*.

CODE DES NORMES D'EMPLOI
(c. E110 de la C.P.L.M.)

Règlement sur les conditions de travail des domestiques

Règlement 60/99
Date d'enregistrement : le 19 mars 1999

Définition
1 Dans le présent règlement, **« domestique »** s'entend d'un employé que vise l'article 2.

Application
2 Le présent règlement s'applique aux employés qui travaillent comme domestiques dans une résidence privée et qui remplissent les conditions suivantes :

a) ils sont rémunérés par un membre de la famille;

b) ils travaillent plus de 24 heures par semaine à la résidence privée.

Exemption – jour de repos et déductions
3 Les dispositions qui suivent ne s'appliquent pas aux domestiques :

a) l'article 45 de la *Loi sur les normes d'emploi*;

b) les articles 14 et 15 du *Règlement sur le salaire minimum et les conditions de travail*.

Repealed version
Repealed: 31 Jan. 2007
This is not an official copy.

Version abrogée
Date d'abrogation : le 31 janv. 2007
Il ne possèdent pas de caractère officiel.

Deemed maximum of 12 hour day
4 A domestic worker who works more than 12 hours in a day is deemed to work 12 hours in that day.

Charges for lodging and meals
5 Where working conditions require a domestic worker to reside in or to take meals in the employer's home, the employer shall not charge more than the following amounts:

(a) lodging: . . . . . $20. per week;

(b) meals: . . . . . $1.25 each, to a maximum of $20. per week;

(c) lodging and meals: . . . . . $40. per week.

Employer not to charge for uniform
6 An employer of a domestic worker who requires the worker to wear a uniform or other type of clothing provided by the employer shall not charge the domestic worker for providing or maintaining it.

Worker to be given free time without deduction
7 The employer of a domestic worker

(a) shall give the worker not less than 36 consecutive hours each week in which the worker is not required to do work for the employer; and

(b) shall not make any deduction from the normal pay of the worker in respect of those hours.

Work not deemed performed during certain times
8 When a domestic worker resides in the home of the employer, work is not deemed to be performed by the worker

(a) during any agreed upon time free from the performance of duties; or

(b) while the worker is eating, resting, sleeping or attending to private affairs or pursuits.

Maximum de 12 heures de travail par jour
4 Les domestiques qui travaillent plus de 12 heures au cours d'une journée sont réputés ne travailler que 12 heures au cours de la journée en question.

Logement et repas
5 Il est interdit aux employeurs de demander plus que ce qui est indiqué ci-après aux domestiques qui sont contraints, en raison de leurs conditions de travail, d'habiter la résidence de l'employeur ou d'y prendre leurs repas :

a) logement : . . . . . 20 $ par semaine;

b) repas : . . . . . 1,25 $ par repas, jusqu'à concurrence de 20 $ par semaine;

c) logement et repas : . . . . . 40 $ par semaine.

Uniformes
6 L'employeur fournit et entretient à ses frais le vêtement ou l'uniforme qu'il oblige les domestiques à porter.

Temps libre sans déduction
7 L'employeur accorde au moins 36 heures consécutives de congé par semaine à ses domestiques, et ce, sans réduire leur salaire régulier.

Périodes de non-travail
8 Le domestique qui habite la résidence de l'employeur n'est pas réputé travailler pour celui-ci pendant les périodes suivantes :

a) la période de congé convenue;

b) la période pendant laquelle il mange, se repose, dort ou vaque à ses propres affaires ou ses occupations.

Repealed version
Repealed: 31 Jan. 2007
This is not an official copy.
Version abrogée
Date d'abrogation : le 31 janv. 2007
Il ne possèdent pas de caractère officiel.

REVIEW, REPEAL AND COMING INTO FORCE

Review and recommendation

9 Not later than January 1, 2005, the minister shall

(a) review the effectiveness of the operation of this regulation after consulting such persons affected by the regulation as the minister considers appropriate; and

(b) if the minister considers it advisable, recommend to the Lieutenant Governor in Council that the regulation be amended or repealed.

Repeal

10 The *Domestic Workers Regulation*, Manitoba Regulation 99/87 R, is repealed.

Coming into force

11 This regulation comes into force on May 1, 1999.

RÉVISION, ABROGATION ET ENTRÉE EN VIGUEUR

Révision et recommandations

9 Au plus tard le 1er janvier 2005, le ministre :

a) revoit l'efficacité du présent règlement et consulte, à ce sujet, les personnes dont l'opinion lui paraît utile;

b) s'il le juge à propos, recommande au lieutenant-gouverneur en conseil la modification ou l'abrogation du règlement.

Abrogation

10 Le *Règlement sur les conditions de travail des domestiques*, *Règlement du Manitoba* 99/87 R, est abrogé.

Entrée en vigueur

11 Le présent règlement entre en vigueur le 1er mai 1999.

The Queen's Printer
for the Province of Manitoba

L'Imprimeur de la Reine
du Manitoba

Repealed version
Repealed: 31 Jan. 2007

This is not an official copy.

Version abrogée
Date d'abrogation : le 31 janv. 2007

Il ne possèdent pas de caractère officiel.