

As of 29 May 2024, this is the most current version available. It is current for the period set out in the footer below.

Last amendment included: M.R. 123/2019

Le texte figurant ci-dessous constitue la codification la plus récente en date du 29 mai 2024. Son contenu était à jour pendant la période indiquée en bas de page.

Dernière modification intégrée : R.M. 123/2019

THE APPRENTICESHIP AND CERTIFICATION ACT
(C.C.S.M. c. A110)

Trade of Insulator (Heat and Frost) Regulation

Regulation 17/2006
Registered January 18, 2006

TABLE OF CONTENTS

Section

- 1 Definitions
- 2 General regulation applies
- 3 Designation of trade
- 4 Term of apprenticeship
- 5 Minimum wage rates
- 6 Certification examination
- 6.1 Transition: designated trainers
- 7 Repealed

LOI SUR L'APPRENTISSAGE ET LA
RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE
(c. A110 de la C.P.L.M.)

**Règlement sur le métier de calorifugeur
(chaud et froid)**

Règlement 17/2006
Date d'enregistrement : le 18 janvier 2006

TABLE DES MATIÈRES

Article

- 1 Définitions
- 2 Application du règlement général
- 3 Désignation du métier
- 4 Durée de l'apprentissage
- 5 Taux de salaire minimaux
- 6 Examen
- 6.1 Disposition transitoire — formateurs désignés
- 7 Abrogé

Definitions

1 The following definitions apply in this regulation.

"**insulator (heat and frost)**" means a person who performs the following tasks of the trade to the standard indicated in the national occupational analysis:

(a) reads and interprets drawings and specifications to determine insulation requirements, selects the amount and type of insulation to be installed, and measures and cuts insulating material to the required dimensions;

(b) applies, installs, repairs and maintains insulating material;

(c) finishes insulated surfaces with materials such as plastic, aluminum, galvanized steel and coated steel, stainless steel, canvas, mastic, laminate or concrete;

(d) lays out and fabricates parts on-site, or removes or seals off old insulation. (« calorifugeur (chaud et froid) »)

"**trade**" means the trade of insulator (heat and frost). (« métier »)

M.R. 19/2017

General regulation applies

2 The provisions, including the definitions, of the *Apprenticeship and Certification — General Regulation*, Manitoba Regulation 154/2001, apply to the trade unless inconsistent with a provision of this regulation.

M.R. 19/2017

Designation of trade

3 The trade of insulator (heat and frost) is a designated trade.

Définitions

1 Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

« **calorifugeur (chaud et froid)** » Personne qui accomplit les tâches suivantes, en conformité avec les normes de l'analyse professionnelle nationale applicable au métier :

a) lire et interpréter les dessins et les devis pour déterminer les exigences d'isolation, pour choisir le type et la quantité d'isolant à poser et pour mesurer le matériau isolant et le couper aux dimensions requises;

b) appliquer, installer et réparer le matériau isolant et en faire l'entretien;

c) revêtir les surfaces isolées de matériaux comme le plastique, l'aluminium, l'acier galvanisé, l'acier revêtu, l'acier inoxydable, le canevas, le mastic, le stratifié ou le béton;

d) tracer et fabriquer des pièces sur place, ou enlever ou sceller de l'isolant existant. ("insulator (heat and frost)")

« **métier** » Le métier de calorifugeur (chaud et froid). ("trade")

R.M. 19/2017

Application du règlement général

2 Les dispositions du *Règlement général sur l'apprentissage et la reconnaissance professionnelle*, R.M. 154/2001, y compris ses définitions, s'appliquent au métier, sauf en cas d'incompatibilité avec les dispositions du présent règlement.

R.M. 19/2017

Désignation du métier

3 Le métier de calorifugeur (chaud et froid) est un métier désigné.

Term of apprenticeship

4(1) The term of apprenticeship in the trade is four levels, with each level consisting of a period of at least 12 months during which the apprentice must complete 1,800 hours of technical training and practical experience.

4(2) Despite subsection (1), the term of apprenticeship for a person who, on or before September 1, 2019, has completed the first level of apprenticeship in the trade — in accordance with the requirements of this regulation, as it read before the coming into force of this section — is four levels, with each level consisting of a period of at least 12 months during which the apprentice must complete 1,500 hours of technical training and practical experience.

M.R. 19/2017; 123/2019

Minimum wage rates

5(1) Unless otherwise provided in a payment agreement or enactment that is more favourable to the apprentice, the hourly wage rate for an apprentice during practical experience must not be less than

- (a) 58% of the reference wage rate during the first level;
- (b) 69% of the reference wage rate during the second level;
- (c) 81% of the reference wage rate during the third level; and
- (d) 92% of the reference wage rate during the fourth level.

5(2) In subsection (1), "**reference wage rate**" means the hourly minimum wage rate prescribed for a journeyman insulator under the *Construction Industry Minimum Wage Regulation*, Manitoba Regulation 119/2006.

M.R. 19/2017

Certification examination

6 The certification examination for the trade consists of a written interprovincial examination.

Durée de l'apprentissage

4(1) La durée de l'apprentissage du métier est constituée de 4 niveaux, chacun d'une période minimale de 12 mois au cours de laquelle l'apprenti doit consacrer 1 800 heures à la formation technique et à l'expérience pratique.

4(2) Malgré le paragraphe (1), la durée de l'apprentissage pour l'apprenti qui, au plus tard le 1^{er} septembre 2019, a terminé le premier niveau d'apprentissage du métier conformément aux exigences du présent règlement, tel qu'il était libellé avant l'entrée en vigueur du présent article, est constituée de 4 niveaux, chacun d'une période minimale de 12 mois au cours de laquelle l'apprenti doit consacrer 1 500 heures à la formation technique et à l'expérience pratique.

R.M. 19/2017; 123/2019

Taux de salaire minimaux

5(1) Sous réserve des dispositions d'une entente salariale ou d'un texte plus avantageuses pour l'apprenti, les taux de salaire horaire d'un apprenti qui acquiert de l'expérience pratique ne peuvent être inférieurs à ce qui suit :

- a) pour le premier niveau, 58 % du taux de salaire de référence;
- b) pour le deuxième niveau, 69 % du taux de salaire de référence;
- c) pour le troisième niveau, 81 % du taux de salaire de référence;
- d) pour le quatrième niveau, 92 % du taux de salaire de référence.

5(2) Pour l'application du paragraphe (1), « **taux de salaire de référence** » s'entend du taux de salaire horaire minimum qui s'applique aux compagnons calorifugeurs selon le *Règlement sur le salaire minimum dans le secteur de l'industrie de la construction*, R.M. 119/2006.

R.M. 19/2017

Examen

6 L'examen d'obtention du certificat d'exercice du métier est un examen interprovincial écrit.

Transition: designated trainers

6.1(1) For the purpose of determining the ratio of apprentices to journeypersons in the trade, a person who is a designated trainer under this section may be included as a journeyperson.

6.1(2) To qualify as a designated trainer, a person must

- (a) make an application in a form acceptable to the executive director;
- (b) have been employed in the trade for at least six years in the preceding 10 years; and
- (c) have experience in 70% of the tasks of the trade.

6.1(3) This section is repealed five years after the day it comes into force.

M.R. 19/2017

7 [Repealed]

M.R. 17/2006

Disposition transitoire — formateurs désignés

6.1(1) Aux fins du calcul du rapport entre apprentis et compagnons dans le métier, les formateurs désignés en vertu du présent article peuvent être assimilés aux compagnons.

6.1(2) Peuvent être reconnues à titre de formatrices désignées les personnes qui satisfont aux conditions suivantes :

- a) présenter une demande au directeur général, en la forme que ce dernier approuve;
- b) avoir exercé le métier, dans le cadre d'un emploi, pendant au moins 6 ans au cours des 10 années qui précèdent la demande;
- c) posséder de l'expérience dans 70 % des tâches du métier.

6.1(3) Le présent article est abrogé cinq ans après la date de son entrée en vigueur.

R.M. 19/2017

7 [Abrogé]

R.M. 17/2006

December 14, 2005 **The Apprenticeship and Trades Qualifications Board/**
 14 décembre 2005 **Pour la Commission de l'apprentissage et la qualification professionnelle,**

L.E. Harapiak, Chair/président

APPROVED/APPROUVÉ

January 16, 2006 **Minister of Advanced Education and Training/**
 16 janvier 2006 **La ministre de l'Enseignement postsecondaire et de la Formation professionnelle,**

Diane McGifford