

As of 30 May 2024, this is the most current version available. It is current for the period set out in the footer below. It is the first version and has not been amended.

Le texte figurant ci-dessous constitue la codification la plus récente en date du 30 mai 2024. Son contenu était à jour pendant la période indiquée en bas de page. Il s'agit de la première version; elle n'a fait l'objet d'aucune modification.

THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE
(C.C.S.M. c. E110)

**Minimum Wage Additional Adjustment
Regulation**

Regulation 115/2022
Registered August 18, 2022

Minimum wage adjustment — additional amount
1 The minimum wage, as adjusted under section 7 of *The Employment Standards Code* on October 1, 2022, is hereby increased by an additional amount of \$1.15.

Coming into force

2 This regulation comes into force on October 1, 2022, and takes effect immediately after the minimum wage is adjusted under section 7 of *The Employment Standards Code*.

CODE DES NORMES D'EMPLOI
(c. E110 de la C.P.L.M.)

**Règlement sur le rajustement additionnel du
salaire minimum**

Règlement 115/2022
Date d'enregistrement : le 18 août 2022

**Rajustement du salaire minimum — somme
additionnelle**
1 Le salaire minimum rajusté le 1^{er} octobre 2022 en application de l'article 7 du *Code des normes d'emploi* est augmenté de la somme additionnelle de 1,15 \$.

Entrée en vigueur

2 Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} octobre 2022 et prend effet immédiatement après le rajustement du salaire minimum prévu à l'article 7 du *Code des normes d'emploi*.