

---

THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE  
(C.C.S.M. c. E110)

**Employment Standards Regulation,  
amendment**

---

Regulation 125/2021  
Registered December 3, 2021

**Manitoba Regulation 6/2007 amended**

**1** *The Employment Standards Regulation, Manitoba Regulation 6/2007, is amended by this regulation.*

**2** **Section 24.2 is amended by striking out "the Act" and substituting "the Code".**

**3** **The following is added after section 24.2:**

RETAIL EMPLOYEES' RIGHT TO REFUSE TO  
WORK ON SUNDAY

**Right to refuse to work on Sunday**

**24.3** Despite subsection 81(1) of the Code, an employee in a retail business establishment must not refuse to work on a Sunday if one or more of the following applies:

(a) the employee agreed in writing to work on Sundays when they were hired;

---

CODE DES NORMES D'EMPLOI  
(c. E110 de la C.P.L.M.)

**Règlement modifiant le Règlement sur les  
normes d'emploi**

---

Règlement 125/2021  
Date d'enregistrement : le 3 décembre 2021

**Modification du R.M. 6/2007**

**1** *Le présent règlement modifie le Règlement sur les normes d'emploi, R.M. 6/2007.*

**2** **L'article 24.2 est modifié par substitution, à « de la Loi », de « du Code ».**

**3** **Il est ajouté, après l'article 24.2, ce qui suit :**

DROIT DES EMPLOYÉS DES COMMERCES  
DE DÉTAIL DE REFUSER DE TRAVAILLER  
LE DIMANCHE

**Droit de refuser de travailler le dimanche**

**24.3** Par dérogation au paragraphe 81(1) du Code, l'employé qui travaille dans un établissement de commerce de détail ne peut refuser de travailler un dimanche si au moins l'une des conditions qui suivent s'applique :

a) l'employé a accepté par écrit de travailler le dimanche au moment de son embauche;

(b) the employee is covered by a collective agreement that provides that the employee must not refuse to work on Sundays;

(c) the employee is employed by a retail business establishment where the number of persons, including the owner, employed for the sale of goods or services does not ordinarily exceed four persons at any one time.

b) l'employé est visé par une convention collective qui prévoit que les employés ne peuvent pas refuser de travailler le dimanche;

c) l'employé travaille dans un établissement de commerce de détail où normalement au plus quatre personnes, y compris le propriétaire, vendent des marchandises ou fournissent des services.