

---

THE WORKER RECRUITMENT AND PROTECTION  
ACT  
(C.C.S.M. c. W197)

---

**Worker Recruitment and Protection  
Regulation, amendment**

---

Regulation 227/2014  
Registered September 8, 2014

**Manitoba Regulation 21/2009 amended**  
**1** **The *Worker Recruitment and  
Protection Regulation, Manitoba  
Regulation 21/2009, is amended by this  
regulation.***

**2** **The following is added after section 7:**

**Application — temporary help agency**

**7.1(1)** A person applying for a licence to act as a temporary help agency or, subject to section 11, the renewal of such a licence, must provide

(a) the person's name, address, phone number and e-mail address;

(b) the name, address, phone number and e-mail address of the person in whose name the application form is requested, if different than the person making the application;

---

LOI SUR LE RECRUTEMENT ET LA PROTECTION  
DES TRAVAILLEURS  
(c. W197 de la C.P.L.M.)

---

**Règlement modifiant le Règlement sur le  
recrutement et la protection des travailleurs**

---

Règlement 227/2014  
Date d'enregistrement : le 8 septembre 2014

**Modification du R.M. 21/2009**  
**1** **Le présent règlement modifie le  
*Règlement sur le recrutement et la protection  
des travailleurs, R.M. 21/2009.***

**2** **Il est ajouté, après l'article 7, ce qui  
suit :**

**Demande — agence de placement temporaire**

**7.1(1)** Toute personne qui demande une licence autorisant l'exploitation d'une agence de placement temporaire ou, sous réserve de l'article 11, son renouvellement, fournit les renseignements suivants :

a) son nom, son adresse, son numéro de téléphone et son adresse électronique;

b) le nom, l'adresse, le numéro de téléphone et l'adresse électronique de la personne au nom de laquelle la formule de demande est requise, s'il s'agit d'une autre personne;

(c) the person's signed consent, in the form approved by the director, authorizing the director to obtain information or material from any person that the director has reason to believe can provide information or material relevant to determine whether the applicant meets the requirements to be licensed; and

(d) if requested to do so by the director, a criminal record check.

**7.1(2)** If the person applying for a licence under this section is a corporation or partnership, each officer and director of the corporation, in the case of a corporation, or each partner in the case of a partnership, must file the consent and the criminal record check, if requested, required under clause (1)(d).

**2(1) Subsection 15(1) is amended by adding the following after clause (c):**

(d) a person acting as a temporary help agency, in respect of each assignment of a temporary help employee of the agency to perform work for a client:

(i) a record of the name of the employee and the name of the client,

(ii) a record of the dates on which the employee was assigned to work for the client,

(iii) a copy of the contract or record of any non-written agreement between the agency and the client in respect of the employee.

**2(2) The following is added after subsection 15(1):**

**15(1.1)** For certainty, the records under subclause 15(1)(d)(iii) include any form of agreement respecting a client's obligation to pay or provide consideration to a temporary help agency if the client becomes the employer of a temporary help employee that the agency assigned to work for the client.

c) son consentement signé, lequel est donné au moyen de la formule qu'approuve le directeur et autorise celui-ci à communiquer avec toute personne qui, selon ce qu'il a des motifs raisonnables de croire, peut lui transmettre des renseignements ou des documents lui permettant de déterminer si le demandeur remplit les conditions d'obtention d'une licence;

d) si le directeur le lui demande, un relevé de ses antécédents judiciaires.

**7.1(2)** Si la personne qui demande une licence est une corporation ou une société en nom collectif, chacun des dirigeants et des administrateurs de la corporation ou chacun des associés de la société en nom collectif, selon le cas, fournit le consentement et, s'il y a lieu, le relevé des antécédents judiciaires visé à l'alinéa 1d).

**2(1) Le paragraphe 15(1) est modifié par adjonction, après l'alinéa c), de ce qui suit :**

d) les personnes qui agissent à titre d'agence de placement temporaire, relativement à chaque affectation d'un employé temporaire de l'agence afin qu'il effectue du travail pour un client, conservent :

(i) le nom de l'employé et du client,

(ii) les dates de l'affectation de l'employé,

(iii) une copie du contrat conclu entre l'agence et le client relativement à l'employé ou encore une copie d'un écrit documentant toute entente non écrite de même nature conclue entre les parties.

**2(2) Il est ajouté, après le paragraphe 15(1), ce qui suit :**

**15(1.1)** Il est entendu que les documents prévus à l'alinéa 15(1)d)(iii) comprennent toute forme d'entente obligeant le client à verser une somme d'argent ou à fournir une autre contrepartie à une agence de placement temporaire s'il devient l'employeur d'un employé temporaire auquel l'agence a assigné du travail pour lui.

**3 The following is added after section 15 and before the centred heading that follows it:**

FEES REGARDING EMPLOYMENT OF  
TEMPORARY HELP EMPLOYEES BY  
CLIENTS OF TEMPORARY HELP AGENCIES

**When temporary help agency may charge fee**

**15.1(1)** This section applies if

(a) a temporary help agency's client becomes the employer of a temporary help employee who was previously employed by the agency and assigned by it to perform work for the client; and

(b) the client becomes the employer no more than eight months after day the agency first assigned the temporary help employee to perform work for the client.

**15.1(2)** Despite clause 15.1(2)(d) of the Act, the temporary help agency may, in the circumstances described in subsection (1),

(a) charge the client a fee that is no more than 20% of the annualized wages paid by the agency to the temporary help employee as a result of the employee being assigned to perform work for the client; or

(b) if the temporary help employee's annualized wages exceed the amount equal to two times the Manitoba industrial average wage (as prescribed by regulation under *The Employment Standards Code*), charge the client a fee that is not limited by clause (a).

**15.1(3)** To avoid doubt, subsection (2) does not permit the temporary help agency to charge a fee that is prohibited by clause 15.1(2)(d) of the Act if the temporary help employee becomes employed by the client more than eight months after the day the agency first assigned the employee to perform work for the client.

**Coming into force**

**4 This regulation comes into force on October 1, 2014.**

**3 Il est ajouté, après l'article 15 et avant l'intertitre qui lui succède, ce qui suit :**

DROITS CONCERNANT L'EMPLOI D'EMPLOYÉS  
TEMPORAIRES PAR DES CLIENTS D'AGENCES  
DE PLACEMENT TEMPORAIRE

**Droits exigibles par les agences de placement temporaire**

**15.1(1)** Le présent article s'applique lorsque le client d'une agence de placement temporaire :

a) devient l'employeur d'un employé temporaire qui a déjà travaillé pour le compte de l'agence et à qui elle a assigné du travail pour le client;

b) devient l'employeur au plus tard huit mois après le premier jour où l'agence a assigné à l'employé temporaire du travail pour le client.

**15.1(2)** Malgré l'alinéa 15.1(2)d) de la *Loi*, l'agence de placement temporaire peut, dans le cas prévu au paragraphe (1) :

a) exiger du client des frais d'au plus 20 % du salaire annualisé qu'elle a versé à l'employé temporaire relativement à son affectation pour le client;

b) si le salaire annualisé de l'employé temporaire est supérieur au double du salaire moyen dans le secteur industriel du Manitoba (tel qu'il est fixé selon les règlements d'application du *Code des normes d'emploi*), exiger du client des frais qui excèdent ceux que prévoit l'alinéa a).

**15.1(3)** Il est entendu que le paragraphe (2) n'a pas pour effet de permettre à l'agence de placement temporaire d'exiger des frais que l'alinéa 15.1(2)d) de la *Loi* interdit dans le cas où l'employé temporaire devient l'employé du client plus de huit mois après le premier jour où l'agence lui a assigné du travail pour le client.

**Entrée en vigueur**

**4 Le présent règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2014.**