
THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE
(C.C.S.M. c. E110)

**Employment Standards Regulation,
amendment**

Regulation 226/2014
Registered September 8, 2014

Manitoba Regulation 6/2007 amended

1 The *Employment Standards Regulation*, Manitoba Regulation 6/2007, is amended by this regulation.

2 The following is added after section 24 and before the centred heading that follows it:

Temporary help employees — when lay-off is a termination

24.1(1) In determining if a temporary help employee's lay-off meets

(a) the 8 weeks within a 16-week period under clause 23(1)(a), a week in which the temporary help employee is not available for work is not included as one of the 8 weeks, but is included as one of the 16 weeks; or

(b) the threshold specified under clause 23(1)(b), a week in which the temporary help employee is not available for work is not included as a week in the greater number of weeks, but is included in the longer period.

CODE DES NORMES D'EMPLOI
(c. E110 de la C.P.L.M.)

**Règlement modifiant le Règlement sur les
normes d'emploi**

Règlement 226/2014
Date d'enregistrement : le 8 septembre 2014

Modification du R.M. 6/2007

1 Le présent règlement modifie le *Règlement sur les normes d'emploi*, R.M. 6/2007.

2 Il est ajouté, après l'article 24 et avant l'intertitre qui lui succède, ce qui suit :

Employés temporaires — mise à pied assimilée à une cessation d'emploi

24.1(1) Afin de déterminer si une mise à pied est assimilée à une cessation d'emploi pour l'application du paragraphe 23(1), toute semaine où l'employé temporaire n'est pas disponible pour le travail :

a) est exclue de la période de 8 semaines, mais est incluse dans la période de 16 semaines;

b) est exclue du nombre supérieur de semaines dans le cadre de la période de référence, mais est incluse dans la période plus longue.

24.1(2) For the purpose of subsection (1), a temporary help employee is not available in a week if, for one or more days of that week, any of the following occurs:

- (a) he or she is not able to work;
- (b) he or she is not available for work;
- (c) he or she refuses an assignment.

Termination without notice — temporary help employees

24.2 A temporary help employee is subject to the exception described in clause 62(1)(e) of the Act — and as a result is not entitled to notice or wages in lieu of notice — unless he or she is regularly assigned to perform temporary work for one or more clients for at least 12 hours a week.

Coming into force

3 This regulation comes into force on October 1, 2014.

24.1(2) Pour l'application du paragraphe (1), l'employé temporaire n'est pas disponible pour le travail au cours d'une semaine si un des événements suivants survient pendant au moins un jour de la semaine en question :

- a) il est incapable de travailler;
- b) il n'est pas disponible pour le travail;
- c) il refuse une affectation.

Cessation d'emploi sans préavis — employés temporaires

24.2 L'exemption prévue à l'alinéa 62(1)e) de la *Loi* s'applique aux employés temporaires sauf dans les cas où ils sont régulièrement assignés à une affectation temporaire pour un ou plusieurs clients pendant au moins 12 heures par semaine; l'application de l'exemption fait en sorte qu'ils n'ont pas droit au préavis ou au salaire tenant lieu de préavis.

Entrée en vigueur

3 Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} octobre 2014.