
THE APPRENTICESHIP AND TRADES
QUALIFICATIONS ACT
(C.C.S.M. c. A110)

**Trade of Lather (Interior Systems Mechanic)
Regulation, amendment**

Regulation 12/2008
Registered January 22, 2008

Manitoba Regulation 157/2001 amended

1 The *Trade of Lather (Interior Systems Mechanic) Regulation, Manitoba Regulation 157/2001*, is amended by this regulation.

2 Subsection 1(1) is amended in the English version of clause (f) of the definition "lather (interior systems mechanic)" by striking out "speciality" and substituting "specialty".

3 Section 6 is replaced with the following:

Minimum wage rates

6 Unless otherwise provided in a payment agreement or enactment that is more favourable to the apprentice, the hourly wage rate for an apprentice while undertaking practical experience must not be less than

(a) the following percentage of the applicable minimum wage rate payable to a lather (interior systems mechanic) under the *Construction Industry Minimum Wage Regulation, Manitoba Regulation 119/2006*, if the journey person who is employed on the same contract or job as the apprentice is paid in accordance with that regulation:

LOI SUR L'APPRENTISSAGE ET LA
QUALIFICATION PROFESSIONNELLE
(c. A110 de la C.P.L.M.)

**Règlement modifiant le Règlement sur le
métier de poseur de lattes (technicien de
systèmes intérieurs)**

Règlement 12/2008
Date d'enregistrement : le 22 janvier 2008

Modification du R.M. 157/2001

1 Le présent règlement modifie le *Règlement sur le métier de poseur de lattes (technicien de systèmes intérieurs), R.M. 157/2001*.

2 L'alinéa f) de la définition de « lather interior systems mechanic » figurant au paragraphe 1(1) de la version anglaise est modifié par substitution, à « speciality », de « specialty ».

3 L'article 6 est remplacé par ce qui suit :

Taux de salaire minimaux

6(1) Sous réserve des dispositions d'une entente salariale ou d'une disposition législative plus avantageuses pour l'apprenti, les taux de salaire horaire des apprentis qui acquièrent de l'expérience pratique ne peuvent être inférieurs aux pourcentages indiqués ci-dessous :

a) relativement au taux de salaire horaire minimum payable à un poseur de lattes (technicien de systèmes intérieurs) et prévu par le *Règlement sur le salaire minimum dans le secteur de l'industrie de la construction, R.M. 119/2006*, si le compagnon qui est affecté au même contrat ou au même travail que l'apprenti perçoit un salaire conforme à ce règlement :

- (i) 65%, during the first level,
- (ii) 75%, during the second level,
- (iii) 85%, during the third level,
- (iv) 95%, during the fourth level; or

(b) the following percentage of the provincial minimum wage, if the journeyperson who is employed on the same contract or job as the apprentice is not subject to *Construction Industry Minimum Wage Regulation*, Manitoba Regulation 119/2006:

- (i) 110%, during the first level,
- (ii) 120%, during the second level,
- (iii) 130%, during the third level,
- (iv) 140%, during the fourth level.

- (i) 65 % pour le premier niveau,
- (ii) 75 % pour le deuxième niveau,
- (iii) 85 % pour le troisième niveau,
- (iv) 95 % pour le quatrième niveau;

b) relativement au taux de salaire minimum provincial, si le compagnon qui est affecté au même contrat ou au même travail que l'apprenti n'est pas assujéti au *Règlement sur le salaire minimum dans le secteur de l'industrie de la construction*, R.M. 119/2006 :

- (i) 110 % pour le premier niveau,
- (ii) 120 % pour le deuxième niveau,
- (iii) 130 % pour le troisième niveau,
- (iv) 140 % pour le quatrième niveau.

November 1, 2007
1 novembre 2007

**The Apprenticeship and Trades Qualifications Board/
Pour la Commission de l'apprentissage et de la qualification
professionnelle,**

L.E. Harapiak
Chair/président

January 21, 2008
28 janvier 2008

**Minister of Competitiveness, Training and Trade/
Le ministre de la Compétitivité, de la Formation
professionnelle et du Commerce,**

Jim Rondeau

The Queen's Printer
for the Province of Manitoba

L'Imprimeur de la Reine
du Manitoba