
THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE
(C.C.S.M. c. E110)

**Minimum Wages and Working Conditions
Regulation, amendment**

Regulation 80/2006
Registered March 27, 2006

Manitoba Regulation 62/99 amended
1 **The *Minimum Wages and Working
Conditions Regulation, Manitoba Regulation
62/99, is amended by this regulation.***

2 **Section 11 is replaced with the
following:**

Minimum wage

11 Subject to sections 12 to 14, no
employer shall

(a) on or after April 1, 2006, pay an employee at
a wage rate that is less than \$7.60 per hour; and

(b) on or after April 1, 2007, pay an employee at
a wage rate that is less than \$8. per hour;

for work done during standard hours of work.

Coming into force

3 **This regulation comes into force on
April 1, 2006.**

CODE DES NORMES D'EMPLOI
(c. E110 de la C.P.L.M.)

**Règlement modifiant le Règlement sur le
salaire minimum et les conditions de travail**

Règlement 80/2006
Date d'enregistrement : le 27 mars 2006

Modification du R.M. 62/99

1 **Le présent règlement modifie le
*Règlement sur le salaire minimum et les
conditions de travail, R.M. 62/99.***

2 **Article 11 est remplacé par ce qui
suit:**

Salaire minimum

11 Sous réserve des articles 12 à 14, pour
le travail effectué pendant la durée normale du
travail, les employeurs sont tenus de verser à leurs
employés un salaire d'au moins 7,60 \$ l'heure à
partir du 1^{er} avril 2006 et d'au moins 8 \$ l'heure à
partir du 1^{er} avril 2007.

Entrée en vigueur

3 **Le présent règlement entre en vigueur
le 1^{er} avril 2006.**

The Queen's Printer
for the Province of Manitoba

L'Imprimeur de la Reine
du Manitoba