
THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE
(C.C.S.M. c. E110)

**Minimum Wages and Working Conditions
Regulation, amendment**

Regulation 26/2005
Registered February 8, 2005

Manitoba Regulation 62/99 amended
1 The *Minimum Wages and Working
Conditions Regulation*, Manitoba
Regulation 62/99, is amended by this
regulation.

2 Section 11 is replaced with the
following:

Minimum wage

11 Subject to sections 12 to 14, no
employer shall, on and after April 1, 2005, pay an
employee at a wage rate that is less than \$7.25 per
hour for work done during standard hours of work.

Coming into force

3 This regulation comes into force on
April 1, 2005.

CODE DES NORMES D'EMPLOI
(c. E110 de la C.P.L.M.)

**Règlement modifiant le Règlement sur le
salaire minimum et les conditions de travail**

Règlement 26/2005
Date d'enregistrement : le 8 février 2005

Modification du R.M. 62/99

1 Le présent règlement modifie le
*Règlement sur le salaire minimum et les
conditions de travail, R.M. 62/99.*

2 L'article 11 est remplacé par ce qui
suit :

Salaire minimum

11 Sous réserve des articles 12 à 14, les
employeurs sont tenus de verser à leurs employés
un salaire d'au moins 7,25 \$ l'heure à partir
du 1^{er} avril 2005, pour le travail effectué pendant la
durée normale du travail.

Entrée en vigueur

3 Le présent règlement entre en
vigueur le 1^{er} avril 2005.